

Représenter les entreprises fluviales



13 novembre

Grand forum emploi inclusion à Dijon

 **Un forum emploi qui brise les codes et les préjugés !**

Alors que les forums emploi traditionnels peinent à attirer les foules, celui organisé par l'association Halte Discriminations dans le cadre de son Tour Régional pour l'Inclusion, l'Égalité et la Diversité a marqué les esprits à Dijon le 13 novembre. Une vraie réussite !

◆ **Une fréquentation exceptionnelle : bien au-delà des attentes**, cet événement a su rassembler des candidats et des entreprises autour de valeurs fortes : inclusion, égalité et diversité.

◆ **Des profils variés et inspirants** : parmi les participants, nous avons eu la chance de rencontrer des talents issus de la diversité, comme un mécatronicien, un ingénieur génie civil, ou encore un chef cuisinier gastronomique.

Des profils que nous n'aurions peut-être jamais croisés dans un cadre traditionnel.

 Pourquoi cette différence ?

Recrutement sans préjugés, une approche innovante pour favoriser l'intégration de tous les talents.

Conférences et témoignages inspirants : des échanges enrichissants.

Un grand merci à Halte Discriminations, aux partenaires, et à tous les participants pour cette journée riche en rencontres et en opportunités. Preuve que **l'inclusion et la diversité sont des leviers puissants pour dynamiser l'emploi !**



Club pro Bourgogne Riviera

18 novembre

P'tits Dej. Réseau du club pro de Bourgogne Riviera

Une occasion de rencontrer en toute simplicité les entrepreneurs du territoire (pas uniquement du tourisme), et d'échanger sur leurs besoins, et leurs satisfactions.

Un club Pro porté par la communauté de communes Rives de Saône.

[Une programmation de rencontres durant tout l'hiver.](#)



Conférences débat avec l'ARACT



QVCT : Au-delà du babyfoot, une transformation profonde du travail

Et si la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) n'était pas qu'une question de babyfoot, de corbeilles de fruits ou de barbecues ? Ces éléments, bien que sympathiques, ne sont souvent que des sparadraps sur une jambe de bois. La vraie QVCT, c'est une démarche sur-mesure, adaptée aux enjeux spécifiques de chaque entreprise et de son territoire.

Identifier pour transformer

L'enjeu ? Prendre le temps d'identifier les dysfonctionnements comme les bonnes pratiques, avec une temporalité claire : prise de conscience, apprentissage, expérimentation. Chaque entreprise a ses propres défis : absentéisme, turn-over, manque d'attractivité, ou encore déséquilibre de charge de travail. Les indicateurs parlent d'eux-mêmes : arrêts de travail, départs, difficultés de recrutement...

Les aspirations des salariés : un levier clé

Les collaborateurs aspirent à une organisation du travail qui s'adapte à leur vie, à du sens, et à des opportunités de formations continues. Avec l'arrivée de l'IA et des nouvelles technologies, la transition doit être accompagnée. La QVCT, c'est aussi repenser le travail pour qu'il ne soit plus perçu comme un simple moyen, mais comme un espace d'épanouissement.

Dialogue et pluridisciplinarité : les piliers

Le dialogue avec les salariés est la clé d'entrée de toute démarche QVCT. Les petites entreprises peuvent s'appuyer sur des outils dédiés pour négocier des solutions adaptées.

L'objectif ? Transformer réellement le travail, et pas seulement l'embellir.

Exemples concrets, résultats tangibles

COMEGE (fabrication de levage) : 10M€ investis pour 9M€ de CA, avec un surcoût de 1M€... mais 6 ans sans départ de personnel, malgré la concurrence. Résultat ? Fidélisation, recrutements facilités, une visite de l'usine en 15 minutes pour recruter le candidat comprend immédiatement son intérêt, même en hiver on travaille dans de bonnes conditions, ça se voit et ça fait la différence !

La QVCT, un levier pour l'entreprise et le territoire

C'est une méthode pérenne, qui dépasse le marketing de la marque employeur. Elle s'inscrit dans une approche globale, complémentaire aux projets de transformation. Les salariés détiennent la clé de la réussite : les écouter, les impliquer, et agir ensemble.

Et vous, comment intégrez-vous la QVCT dans votre organisation ?

Par exemple dans l'adaptation de votre activité en période de canicule





26 novembre

Comité Local pour l'Emploi

Le CLE mis en place en 2025 permet de coordonner les actions des acteurs de l'emploi sur le pays Beaunois. Avec un taux de chômage toujours à 4.2% le plein emploi induit une concurrence entre les entreprises pour attirer la main d'oeuvre, avec des efforts redoublés pour la fidéliser.

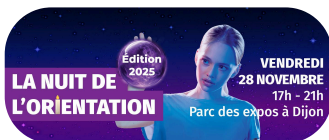
A retenir des échanges :

La mobilité est un enjeu clé avec des solutions déjà opérationnelle avec Mobilisud une plateforme de solutions pilotée par la MILO.

Comprendre les vrais besoins des demandeurs d'emploi et des entreprises, pour éviter les dispositifs inadaptés ou sous-utilisés, un défi pour le CLE. Au-delà des données statistiques de l'INSEE et de France Travail, il est identifié la nécessité de se rapprocher du terrain et des entreprises?

Ainsi, un événement le 3 février 2026 est prévu, il vise à créer un réseau d'entreprises accueillantes.

De plus, pour poursuivre le travail de proximité des formations seront engagées à destination des nouveaux élus de territoire de mars 2026.



28 novembre

La Nuit de l'Orientation



Forte affluence à ce salon organisé par la CCI.

Envrion 2 000 visiteurs de tous âges.

22 sont venus sur le stand, les enfants ont appréciés le casque de réalité virtuelle et le film immersif sur 3 métiers du fluvial.

Découverte du décapage laser
avec Brut Laser



Un métier manuel technologique

L'opérateur joue un rôle essentiel pour obtenir le résultat souhaité.



La sécurité

Une technologie qui nécessite une mise en sécurité très précise.



Une journée conviviale entre professionnels passionnés

Innovation & Découverte : Le décapage laser portatif

Vendredi 26 novembre 2025, Boat Valley a organisé une journée dédiée à l'innovation en accueillant Brut Laser, une jeune entreprise lyonnaise spécialisée dans le décapage laser portatif. Fondée il y a seulement 6 mois par deux entrepreneurs de 20 et 22 ans, cette start-up incarne l'audace et la modernité. Après une formation poussée, ils ont investi dans du matériel de pointe, allant de 300W à 3 000W pour une largeur de décapage pouvant atteindre 50 cm. Leur carnet de commande se remplit rapidement, et des projets de développements techniques ambitieux.

Une démonstration concrète chez Blanquart Yachting

Nous avons pu observer le travail de Brut Laser avec sa machine de 300W sur divers matériaux : acier peint ou rouillé, bois peint. Résultat ? Une efficacité remarquable, mais qui dépend largement du savoir-faire manuel et des réglages précis des opérateurs. Un véritable métier manuel et technologique en pleine émergence !

Les atouts de cette technique révolutionnaire

Précision : Un décapage sur mesure, adapté au niveau de finition souhaité, idéal pour préparer les surfaces (comme l'acier) avant une nouvelle couche de peinture.

Rapidité : Gain de temps significatif.

Écologie : Pas d'utilisation d'eau, donc pas de traitement coûteux en traitement des rejets

Sécurité : Matériel certifié CE et respect strict des normes de sécurité.

⚠ Points de vigilance

Formation indispensable : Le personnel doit être formé pour maîtriser la technologie.

Sécurité renforcée : Protection obligatoire contre les microparticules générées lors du processus, sans oublier la protection contre le faisceau laser.

💡 Une technologie en constante évolution


Il y a un an, Boat Valley avait déjà exploré cette piste avec Robotics Valley, mais sans démonstration concrète. Aujourd'hui, force est de constater que la technique a beaucoup progressé ! Cependant, elle ne répond pas à tous les besoins : par exemple, le test sur le bois verni au vernis marin n'a pas été concluant. Cela rappelle qu'aucune solution n'est universelle : chaque technique a ses limites et ses complémentarités.

💛 Une journée riche en échanges

Au-delà des tests techniques, cette journée a été marquée par la convivialité : petit-déjeuner, apéritif et repas partagés ont renforcé les liens entre les participants. Un grand merci à Blanquart Yachting pour son accueil, ainsi qu'à V2AP, Mobile Boat (venu spécialement d'Alsace), et Quenot Menuiserie. Quatre entreprises du secteur fluvial ont ainsi découvert une technique prometteuse, portée par des jeunes entrepreneurs pleins d'avenir.

🙌 Merci à tous les participants !

Ensemble, continuons à innover pour le futur de la filière fluviale.

Powered by  Mailjet

Cet email a été envoyé à @, cliquez ici pour vous désabonner.