

C'est la saison pour se former

Préparation au permis professionnel PC



Le permis PC permet de piloter des bateaux professionnels de moins de 20m (faucardeuse, pousseur, travaux fluviaux...)

23 et 24 octobre

Boat Valley a mis en place cette formation de préparation au permis PC sur le site de Saint-Jean-de-Losne avec le GRETA21 et Guillaume GROZANNES enseignant formateur en pilotage de bateaux professionnels.

Un grand merci à Lise HOLIN qui a su maintenir cette formation au pied levé.

- 6 participants
- 3 entreprises : Atelier Fluvial, Blanquart Yachting, et Innoval Probul

Prochaines formations avec le GRETA21 :

- Février : Homme de pont (matelot)
- et durant l'hiver : formations sécurités (SST, H0B0, ...)
- et d'autres si vous avez des besoins

GRETA21
lise.holin@ac-dijon.fr

La mobilité un frein au recrutement

6 octobre : la Région nous présente ses solutions mobilités

Le recrutement d'apprenti, stagiaire ou pour l'accueil de nouveaux arrivants la mobilité est citée souvent comme le premier frein à l'attractivité. Aussi, la Région Bourgogne-Franche-Comté en tant qu'Autorité Organisatrice des Mobilités est compétente pour l'ensemble des services de transport et de mobilité, elle développe de nombreux services déclinés localement.

A retenir : son application incontournable [via Mobigo](#)

Une occasion pour Boat Valley de valoriser également dans cette news la plateforme locale avec la MILO : [Mobili Sud 21](#)

Retrouver tous les éléments utiles dans notre [pack accueil nouvel arrivant](#).

le 16 octobre matin - lancement de la nouvelle saison hivernale



Un club pro pour quoi faire ?

Fédérer, coopérer, innover, valoriser

Après l'accueil sur le site d'Anne-Marie Javouhey à CHAMBLANC, des entreprises du territoire ont été mises à l'honneur :

- [La Maison d'Anne-Marie](#) : histoire atypique d'un lieu de vie ouvert sur le monde
- [Les Délices de Kristina](#) : quand la tradition lituanienne s'épanouit en Côte-d'Or
- [La Ferme aux 1000 pétales](#) : une ode passionnée aux fleurs et à la nature
- [SDAT](#) : quand le tourisme devient un levier d'insertion sociale

Des outils pour accompagner le développement touristique et l'attractivité du territoire :

- Côte-d'Or Attractivité : un accompagnement des porteurs de projet et des territoires
- Communauté de Communes Rives de Saône et Office de Tourisme : missions, compétences et des dispositifs aux services des entreprises
- Club Pro 2025-2026 : [Présentation du programme de rencontres et d'ateliers](#)

Tous nos remerciements à toute l'équipe de Mylène FARGEOT directrice du tourisme à communauté de communes Rives de Saône pour cette organisation et l'animation.

Le programme commence dès le **6 novembre** en partenariat avec Boat Valley et l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail.

Du mal à recruter, ou à fidéliser ?

S'engager dans des ateliers inter-entreprises pour échanger sur vos bonnes pratiques et vous permettre de mettre en œuvre de **nouvelles actions concrètes en faveur de l'attractivité de votre entreprise** avec 1 webinaire, et 2 ateliers en présentiels.

Juste à temps pour s'inscrire

Bon à savoir

Octobre, cap sur Saint-Jean-de-Losne avec VNF et les territoires fluviaux !

Boat Valley a le plaisir de vous partager ces bonnes nouvelles porteuses d'avenir.



Après un long travail de fond, les premiers résultats se concrétisent

Charte Fluviale :

Le poste de chargé-e de mission pour la Charte fluviale, majoritairement financé par Voies Navigables de France (VNF) en partenariat avec la Communauté de Communes Rives de Saône, est aujourd'hui concerné par le départ de sa titulaire.

Proposition de la Communauté de Communes Rives de Saône :

À cette occasion, le président de Rives de Saône a exprimé le souhait de "prendre le temps d'échanger avec vous sur les ajustements possibles, afin de renforcer l'efficacité de l'animation de la Charte".

Position de Boat Valley :

Boat Valley souligne l'importance des travaux déjà engagés et rappelle que l'animation de la Charte permet d'aborder des enjeux complexes et stratégiques, tels que :

- La gestion partagée du domaine fluvial, à travers des outils adaptés (syndicat mixte pour la gestion publique, GIE pour fédérer les entreprises).
- La modernisation des ports, un incontournable pour disposer d'une flotte de bateaux aux normes.

Cette dynamique collective est un atout pour pérenniser et amplifier l'impact de la Charte en allant plus loin.

La concrétisation des projets doit passer sûrement par une étape préalable l'engagement de schémas directeurs.

29 septembre COPIL Schéma directeur des équipements fluviaux et fluvestres de la Saône. Saint-Jean-de-Losne se situe exactement au milieu de la Petite Saône et de la Grande Saône (grand gabarit) d'un itinéraire global de 440 kms. Le travail de plusieurs années a été présenté aux acteurs du tourisme en COPIL le 29 septembre.

9 octobre COPIL Contrat canal Rhône au Rhin : les travaux d'études sont bien engagés avec des pistes d'actions. Saint-Jean-de-Losne est la destination également de ce canal.

16 octobre Canal de Bourgogne : engagement département Cote d'Or et VNF pour *"assurer la ressource en eau et valoriser l'attractivité touristique du Canal"*.

Le Département s'engage à hauteur de 4M€ pour le financement de :

- La réhabilitation du barrage de Panthier
- La remise en état de la rigole d'alimentation de Chazilly

De plus et pour mémoire plusieurs chartes fluviales sont en cours sur le canal de Bourgogne :

- Plaine Dijonnaise : acté
- Pouilly/Bligny : en réflexion

Le canal du Nivernais : engagement d'un contrat de canal

Le canal du Centre : En réflexion sur la suite du contrat de canal.

LES DERNIÈRES ACTUALITÉS

Nour participerons à cet évènement

GRAND FORUM EMPLOI

**JEUDI
13 NOV
2025**

CCI FORMATION
TOISON D'OR,
Place des Nations Unies,
DIJON, 9H - 15H

Entrée libre & gratuite

INCLUSION ÉGALITÉ DIVERSITÉ RH & RSE

étape 21 - Dijon

DÉCOUVERTE MÉTIERS

RECRUTEMENT JOB-DATING

+1000 offres

Emploi, CDI, CDD, Intérim, Alternance,
Apprentissage, Stage, Formation...

COACHING EMPLOI, DÉFILÉ DES MÉTIERS

RECONVERSION, V.A.E CRÉATION D'ENTREPRISE

**CONFÉRENCE & ATELIERS
TÉMOIGNAGES INSPIRANTS,
BONNES PRATIQUES RH & RSE**

B2B & MOBILITÉ INTERNATIONALE

Tour régional

EMPLOI RH & RSE
INCLUSION
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

17^e édition de nos Grands Forums

Emploi Diversité RH & RSE

4^e édition du Tour Régional

www.tour-regional.org



Halte Discriminations

☎ 03 81 50 72 96

Un projet de

Soutenu par

Entreprises mécènes RH & RSE, co-organisatrices, marraines, ambassadrices, engagées

En partenariat avec

Info Tour & inscription



Merci

4^e édition

EMPLOY TOUR

EMPLOI ^{RÉGIONAL} INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

du **26 JUIN** **2025**
au **20 NOV.**



A l'écoute de vos besoins,
nous présenterons vos offres de recrutement.

Les chiffres clés du mois d'octobre

100 000 Vues

Facebook

5 000 Impressions

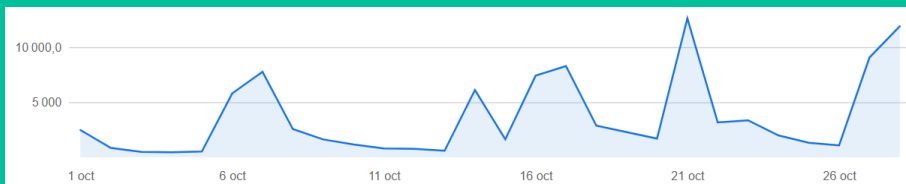
Linkedin

25

Posts ou relais

100 634 ↑ 89 %

Vues ⓘ



et si Boat Valley suivait la voie tracée par "Made in Jura"?

Made in Jura

**BOAT
VALLEY**

Espace pro

[Les entreprises fluviales](#)

[Devenir Ambassadeur de la marque Boat Valley](#)



Cet email a été envoyé à @, [cliquez ici pour vous désabonner](#).

Newsletter n°11 - 1er novembre 2025

Démarche GPECT soutenues par les pouvoirs publics

Les communications publiées par Boat Valley n'engagent que son auteur.

Les services gestionnaires des aides financières ne sont pas responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans les communications ou publications.



Cofinancé par
l'Union européenne

FSE+



DDETS Côte d'Or

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Lauréat Appel à Projets Initiatives
Territoriales Innovantes

Cet email a été envoyé à @, cliquez ici pour vous désabonner.

FR