

France Travail, APEC,
MILO, DAQ, SDAT,
Militaires (1),

Emploi partagé,
saisonnier ou
« intérim » : GEIQ

Accès Aides Etat Région Simulateur d'aides

Aides OPCO
OPCO2i OPCO mobilité

Capt'N Boat,
Part'Nair saisonniers
Part'Nair emploi

Cooptation

Former : POEI* contacter
votre conseiller OPCO

+Bénéficiaire du financement
de la formation/tutorat par
France Travail et OPCO 2i

Parcours pro d'un
salarié
Former son tuteur
avec GRETA21

Former : POEI* :
contacter votre
conseiller OPCO

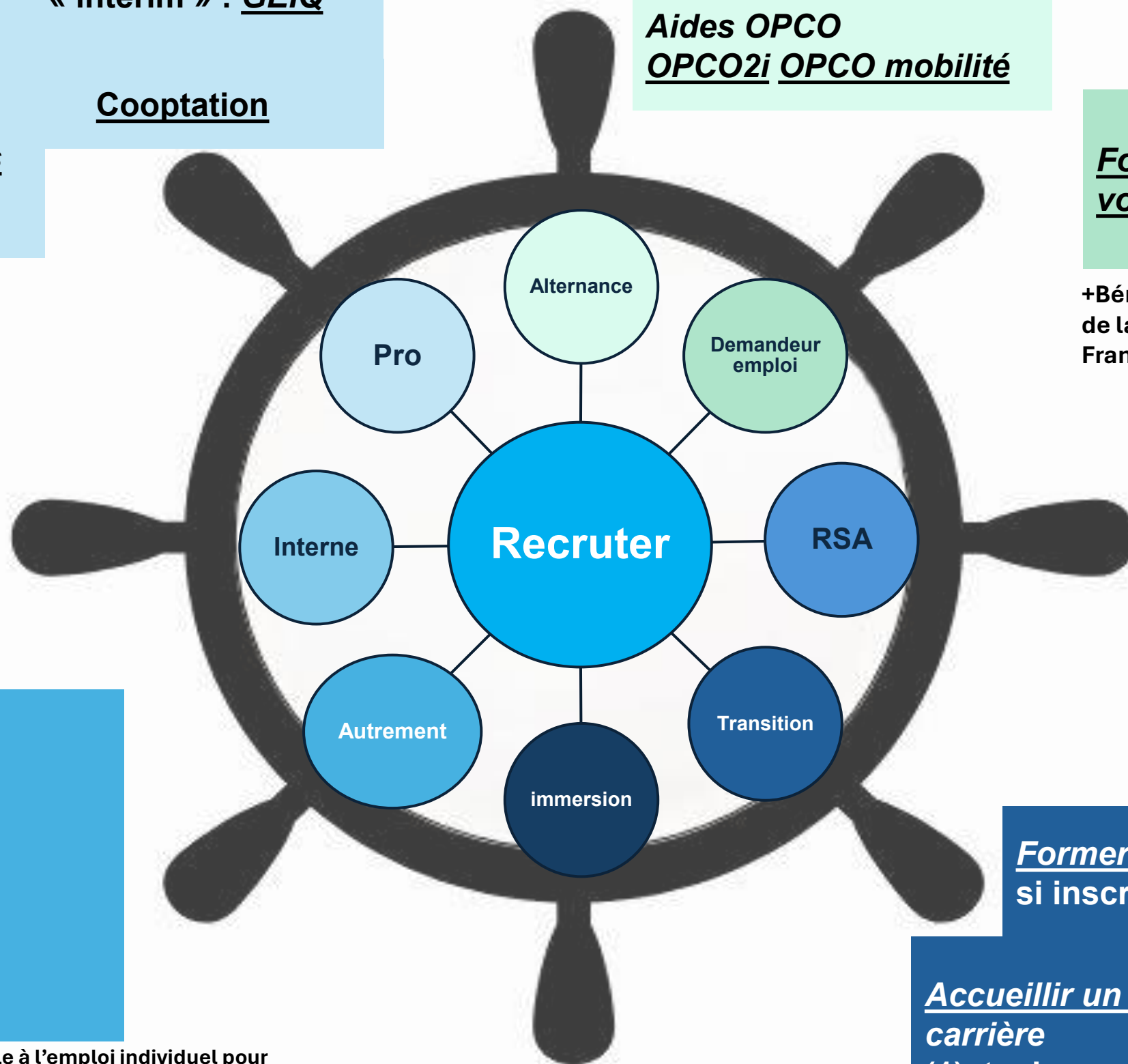
Gipe 21
POEI* avec OPCO 2i
AFEST Greta21

Agefiph,
APF

Former : POEI* avec OPCO 2i
si inscrit France Travail

Accueillir un militaire en fin de
carrière
(1)stephane.evrard@intradef.gouv.fr

France Travail, APEC, MILO, DAQ,
SDAT, Militaires(1), Justice



*POEI préparation opérationnelle à l'emploi individuel pour
demandeur emploi, sourcing Léclé, formateur agréé GRETA21,
tutorat interne, Décideur France Travail, financement OPCO, 100 à
400H selon compétences, 40% théorie, 60% pratique.

Nota : liens sélectionnés, non exhaustifs

Mécanicien nautique :
cap/bac pro Thonon

Mécanicien sans garantie
d'alternance

CQP Soudeur
industriel 'Dijon)

Spécialisation
navale

Du cap au bac (Dijon)

Et en naval à Brest

En 1 an :
Apprenti CAP peintre à
Mâcon
Ou CQP IPFM de la
Seyne sur Mer (83)

*prérequis titulaire CAP carrossier ou chaudronnier
** pas alternance possible Bac pro, ni CAP carrossier
*** alternance possible CAP chaudronnier

Pas d'alternance
Habilitation CACES :
élingueur, câlage

Stages Bac pro
Maintenance générale
et des Systèmes
connectés à
Auxonne

CAP Decize

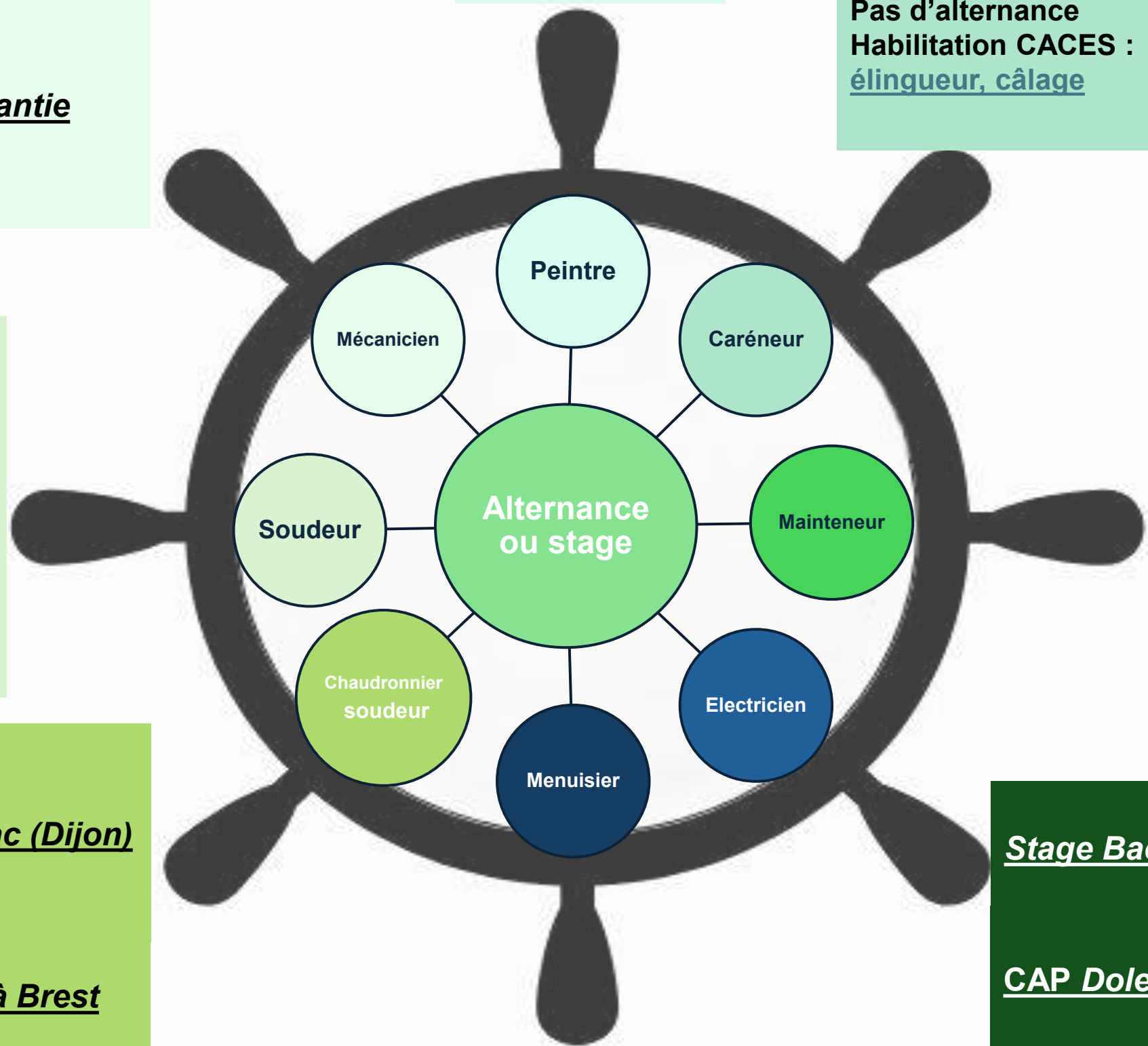
Technicien Mâcon

National :
Thonon
Concarneau

Stage Bac Pro élec. Auxonne

CAP Dole

CAP ou Bac pro Dijon / Mouchard



Formation Stewart Hotesse

Les Catalins (Montélimar)
CFANI (Le Tremblay-sur-Mauldre)
CFA Alsace (Schiltgheim)

CAP (Schiltigheim)

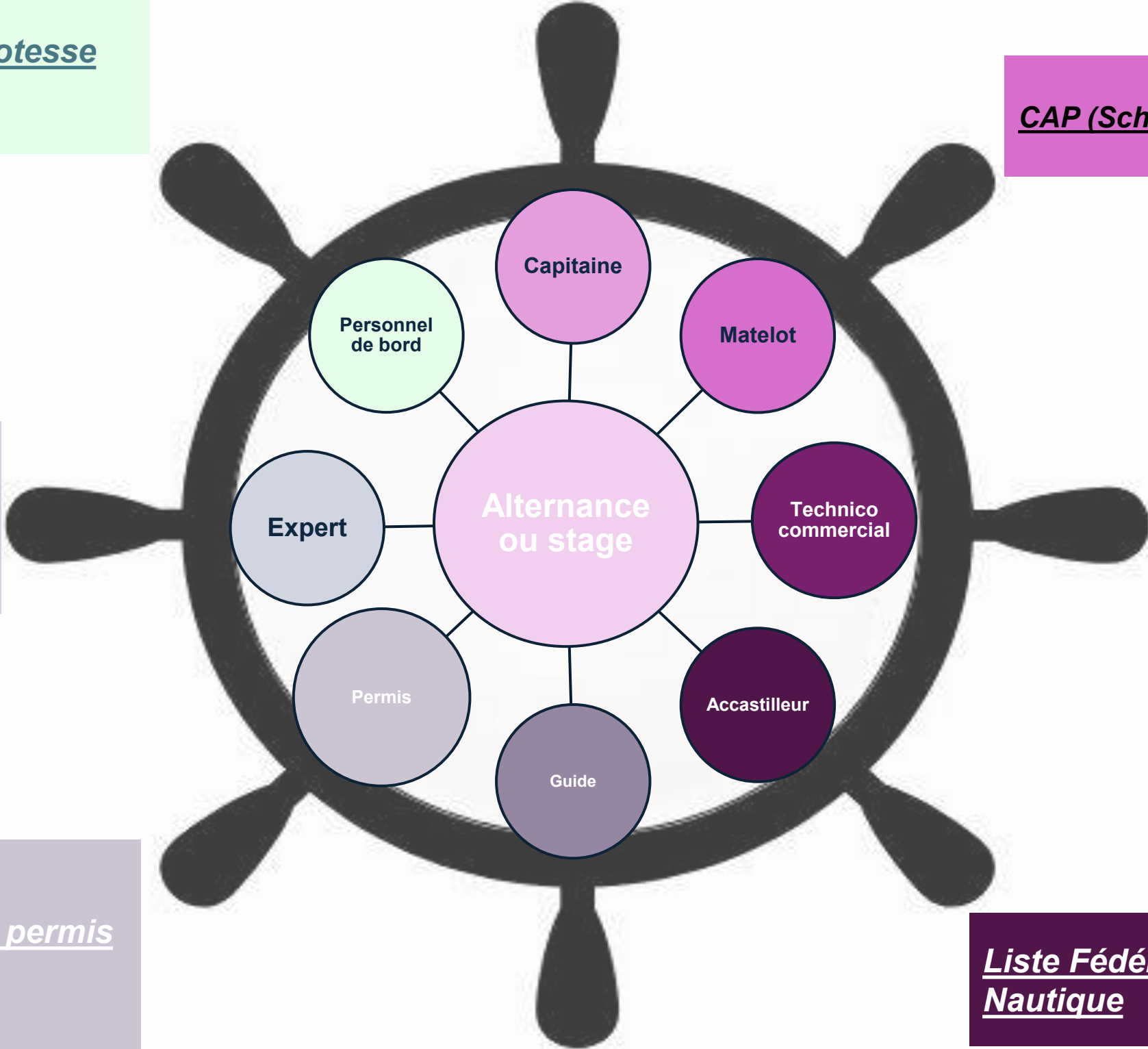
**Le centre de
formation**

**Institut nautique
Breton**

**Formateur de permis
bateau**

**Liste Fédération industrie
Nautique**

**Guide accompagnateur
touristique**



Connaître la concurrence

Ecouter les besoins

Le turn over

Le ressentéisme

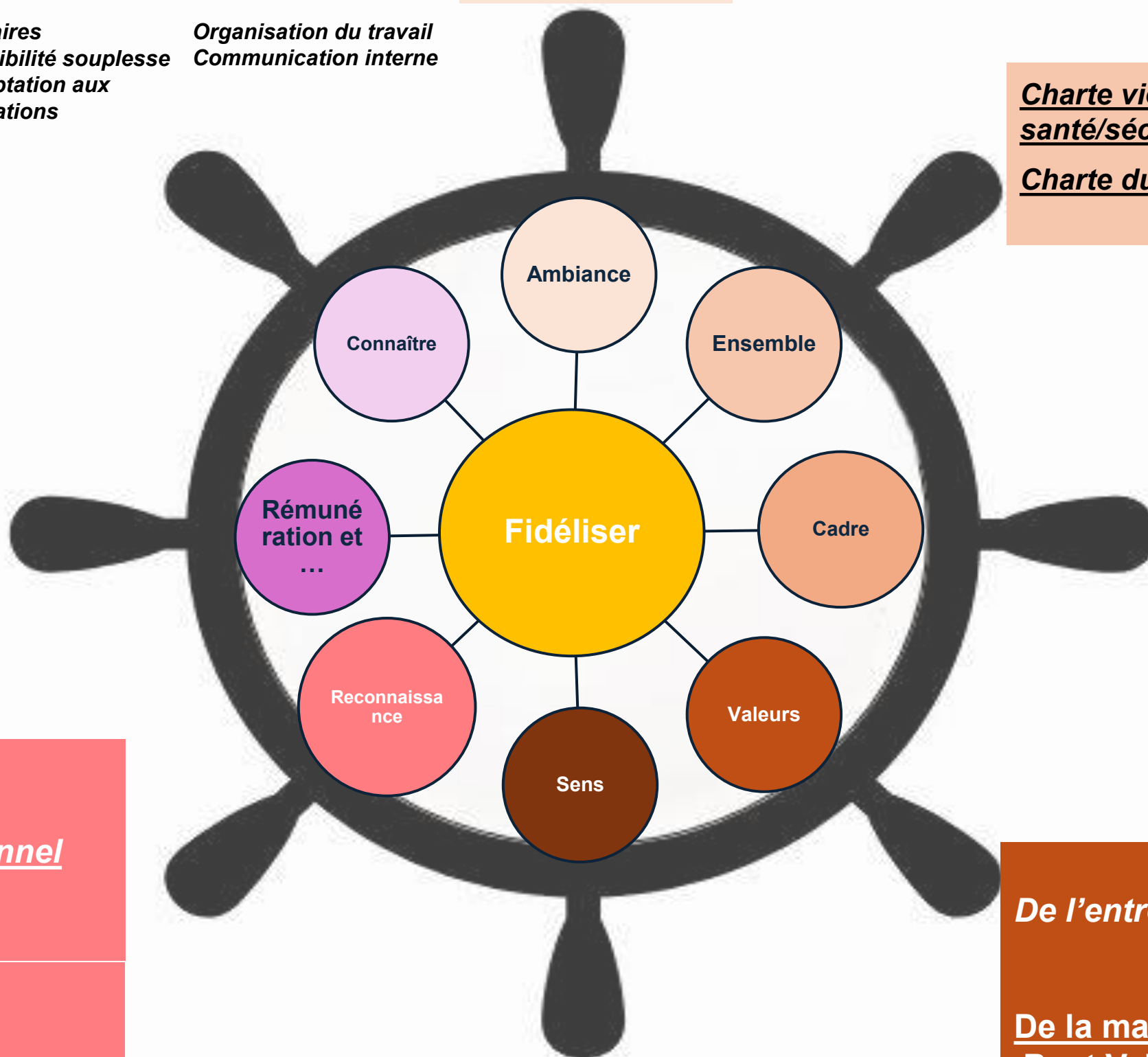
*Mutuelles,
chèques vacances
déjeuners, primes,
avantages...*

*horaires
Flexibilité souplesse
adaptation aux
situations*

*Organisation du travail
Communication interne*

**Charte vieillir en bonne
santé/sécurité**

Charte du bien vivre ensemble



APEC

France travail

Conditions de travail

Sécurité

L'entretien professionnel

10 questions

De l'entreprise, et sa politique

**De la marque employeurs
Boat Valley**

**L'excellence à la française dans
le fluvial**



Requises par la loi selon les métiers

OPCO mobilité fluvial

Les règles OPCO2i

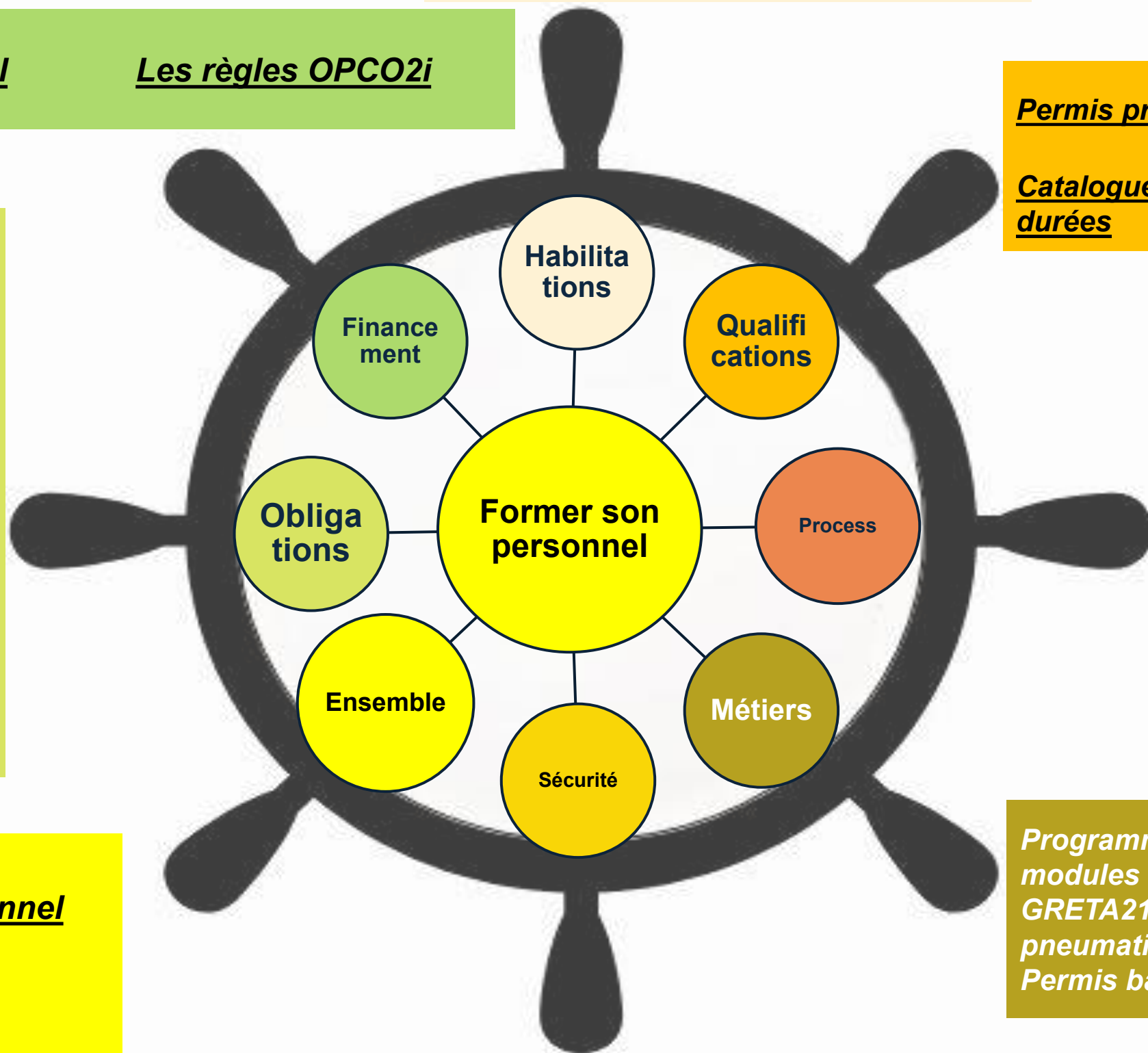
Permis pro.

**Catalogue formations courtes
durées**

La loi

De financer

De planifier



**Sortir de l'eau un
bateau**

Nettoyer la coque

L'entretien professionnel

Signer une charte

***Programme Boat Valley par
modules de compétences avec le
GRETA21 : hydraulique,
pneumatique, soudage....
Permis bateaux professionnels***

***Programme Boat Valley avec le
GRETA21 (sécurité, homme pont)***

Programme Etat 2025

Avec L'éclé

Etat

Cap emploi

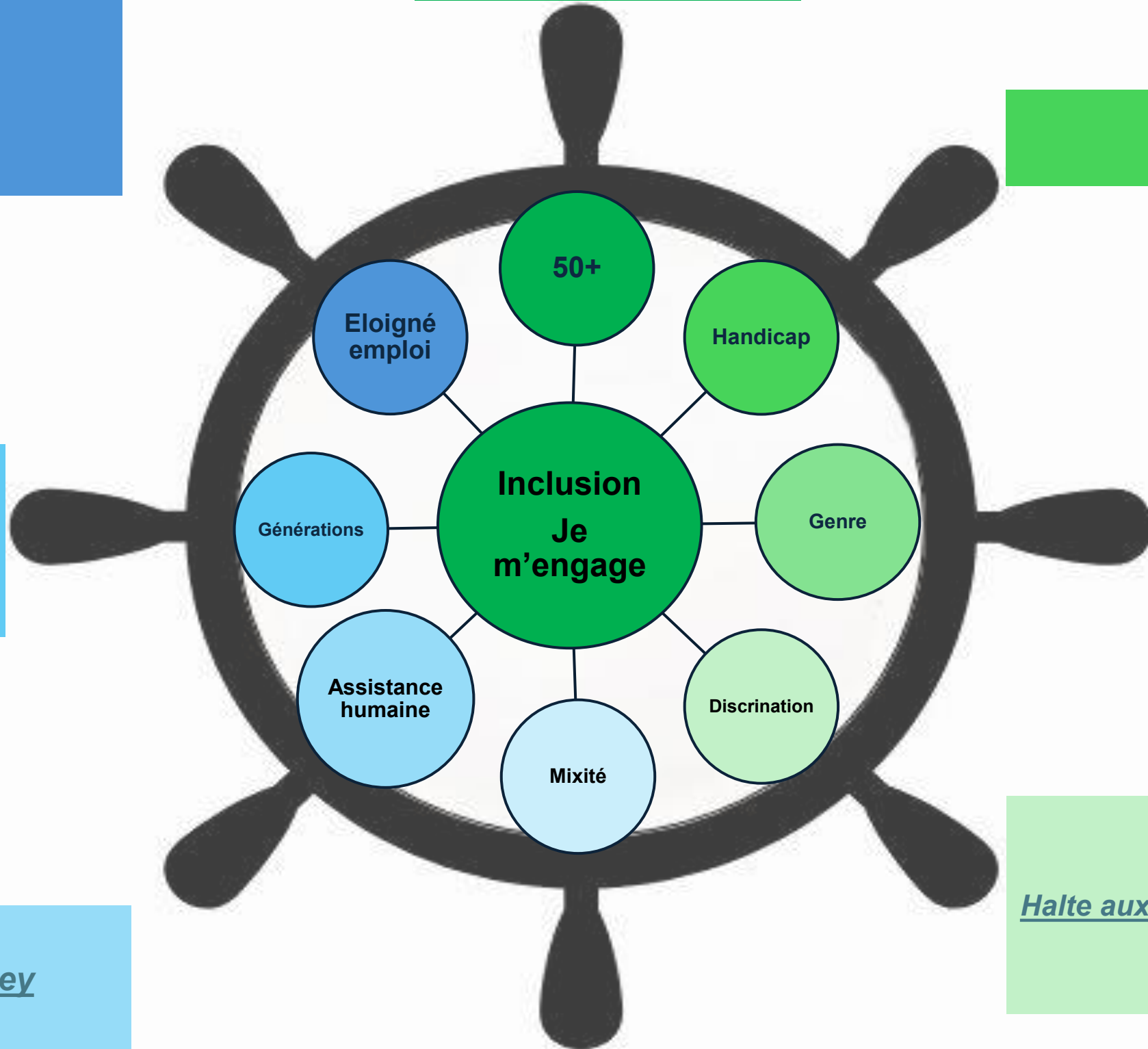
Le risque (ARS)

Association Fête

Cluster robotics valley

Halte aux discriminations

Le projet Ideme



Carsat

DREETS

INRS

ARACT

DUERP

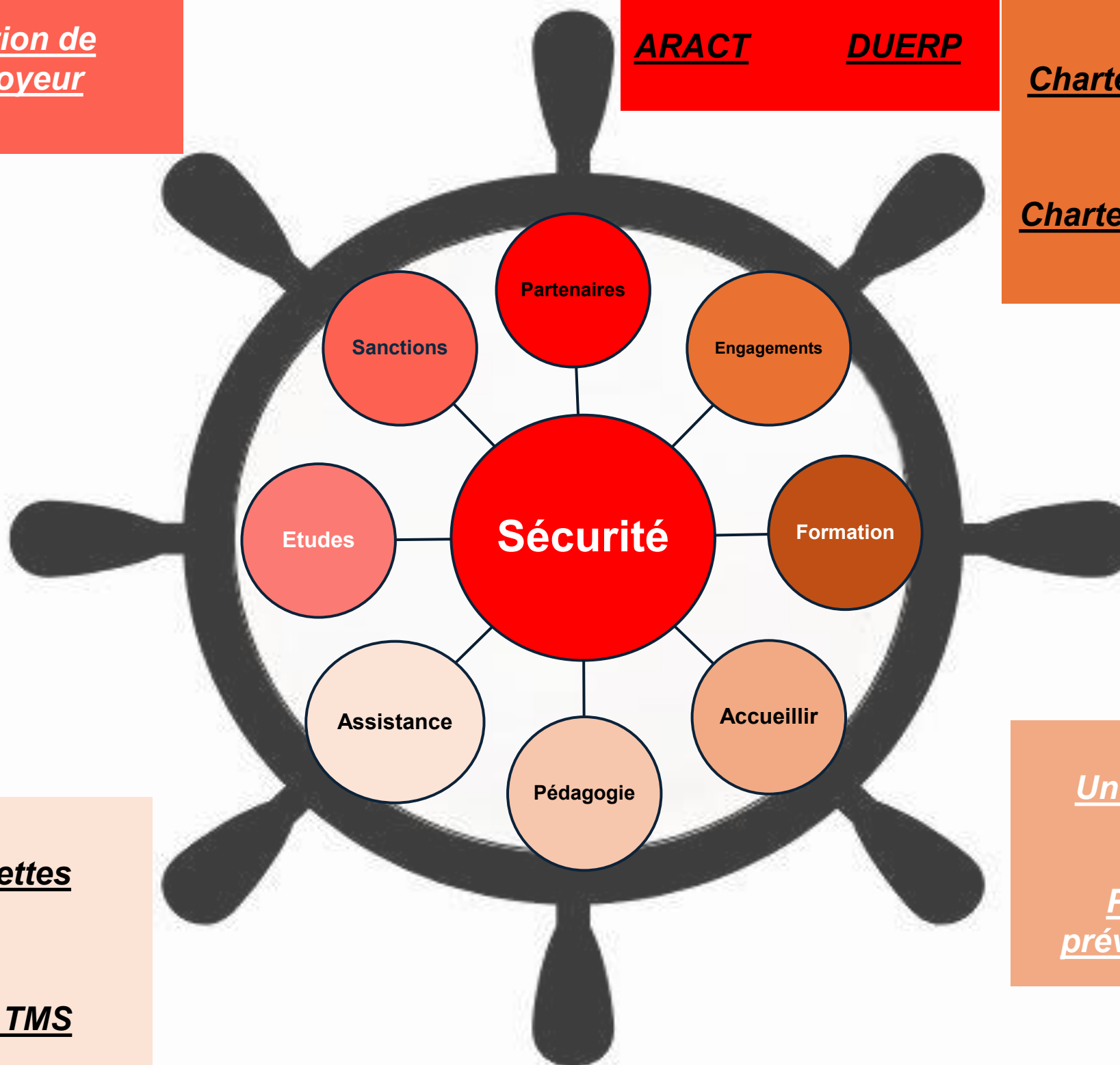
**Obligation de
l'employeur**

Charte sécurité santé

Charte vivre ensemble

**Etude levage
carénage**

**Etude nettoyage
coque**



**Catalogue sur mesure
GRETA21**

Catalogue par métiers

Un jeune

Mémento

**Pass
prévention**

**Réussir
l'intégration**

Exosquelettes

Eviter les TMS

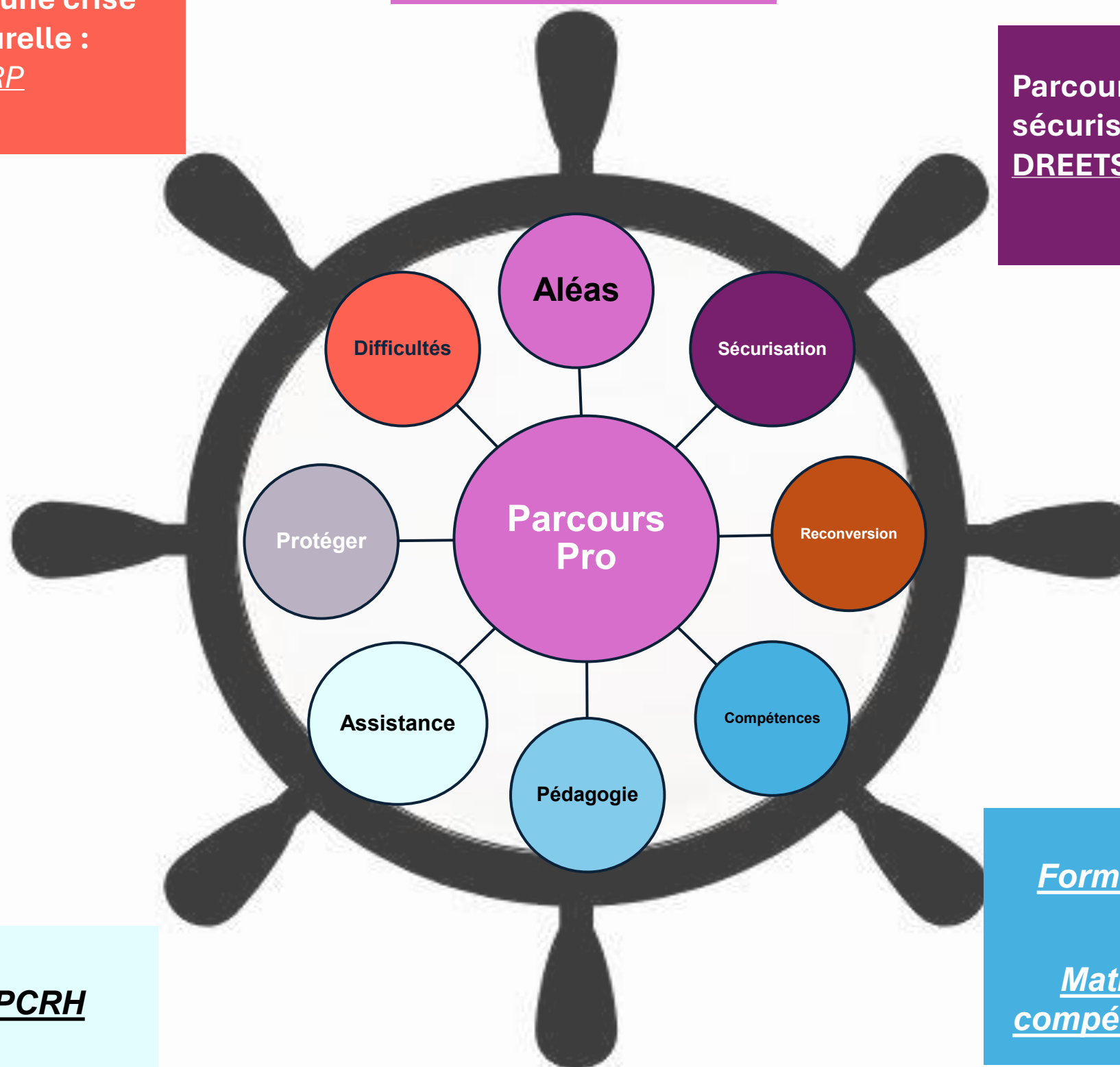
Prévention jeux

Vidéos

Maintien dans l'emploi
CARSAT
ARS Handicap

**Dépasser une crise
structurelle :**
CRP

**Parcours de
sécurisation :**
DREETS => DARP



Mutation économique
Transco

Démarches
individuelles

**Réduire temps
travail :**
Activité partielle

Formation

Matrice
compétences

Conseils PCRH

Orientation
EMFOR

**Conseiller en
évolution pro.**
CIBC

