

Analyse SWOT

Forces

- Adaptation permanente depuis 50 ans
- Mutation économique du territoire naturelle
- Sans formation spécialisée la filière s'est développée en adaptant les métiers

Faiblesses

- Absence de vision fédératrice
- Absence de soutiens national, régional, local
- Absence d'études prospectives

PROBLÉMATIQUES FILIERE

Opportunités

- Création d'un technopole fluvial chantier naval 5.0
- Construire des bateaux permettant aux navigants de disposer de bonnes conditions de travail
- Créer un cluster au sein du pôle véhicule du futur
- UNESCO canaux de Bourgogne

Menaces

- Attractivité des métiers au regard des conditions de travail et de la sécurité
- Outils de travail peu adaptables (bateaux comme infrastructures)
- Fermeture des canaux

Fédérer les entreprises pour traiter les problématiques collectives.
Engager un schéma directeur pour la modernisation des infrastructures.

Analyse SWOT

Forces

- Coopération entre les entreprises et sous-traitance.
- Participation active à des événements comme le salon fluvial.
- Présence d'outils de marketing et de réseaux sociaux pour l'attractivité.
- Écosystème d'entreprises agiles et complémentaires.
- Notoriété historique et géographique.
- Personnel engagé et impliqué.

Faiblesses

- Difficultés à mobiliser pour des intérêts collectifs.
- Écosystème trop petit et peu entendu par les autorités.
- Absence de leader d'entreprises moteur pour les autres
- Manque de soutien opérationnel des élus locaux.
- Absence de formation spécialisée sur place.
- Faible adhésion des jeunes à la filière.

LE COLLECTIF

Opportunités

- Elections 2026 projet territoire économique
- Modernisation des ports et nouveaux marchés comme les militaires.
- Développement de la filière construction (militaire, plaisance, transport).
- Adhésion à des organisations de filière comme la FIN, l'UIMM, et des campus des métiers.
- Engagement dans des projets de territoire et nouveaux ateliers.
- Collaboration avec des organismes de formations pour des compétences

Menaces

- Outils de travail inadaptés aux normes de sécurité et conditions de travail.
- Concurrence d'autres filières de territoire et perte d'attractivité.
- Changement climatique affectant les la navigation.
- Fin des aides et isolement de la filière.
- Épuisement des entreprises face aux sollicitations des partenaires.

Analyse SWOT

Forces

- Une situation géographique qui permet d'identifier un projet de territoire

Faiblesses

- Des actions nombreuses pour quels résultats au regard des besoins et des attentes des entreprises
- Méthode de travail à concrétiser

PROJET TERRITOIRE

Opportunités

- Election locale 2026
- Nouveaux mandats politiques
- Des outils et démarches convergentes (GPECT, Comité local emploi, projet partenaires)

Menaces

- L'absence de prise en main des politiques à tous les niveaux décisionnaires

Analyse SWOT

Forces

- Existe depuis 2020
- Porte la GPECT, créateur de Boat Valley

Faiblesses

- Composé uniquement de 2 entreprises

LE GIE

Opportunités

- Nouveaux adhérents potentiels Probul, Rêves de Saône
- Nouveaux marchés : faucardage, loisirs nautiques, construction bateaux...

Menaces

- Disparition du GIE par retrait d'une entreprise

Analyse SWOT

Forces

- Pas d'offre d'emploi non pourvue
- CV théque étoffée
- Des outils pour l'attractivité avec Boat Valley
- Un écosystème d'entreprises qui se développent (Rêves de Saône, Bourgogne Catamaran, TCS)

Faiblesses

- Volonté de se fédérer pour traiter les problématiques
- Reconnaissance locale comme une industrie

PROBLÉMATIQUES ENTREPRISES

Opportunités

- Schéma directeur pour modernisation des ports
- Economie de guerre (nouveau marché les militaires)

Menaces

- Outils de travail inadaptés à la Sécurité et aux conditions de travail (chantiers navals)
- La navigabilité
- La réponse aux nouvelles générations (clients/salariés)

Analyse SWOT

Forces

- Les entreprises coopèrent entre elles en sous traitance
- Mobilisation des membres du GIE tous les mois
- Participation au salon fluvial
- Mobilisation pour visites entreprises

Faiblesses

Difficultés de mobilisations pour des intérêts collectifs

- salon fluvial
- formations
- monter des projets de territoire
- faible participation aux rencontres (club pro, ou ateliers...)

FEDERER

Opportunités

- Engager un schéma directeur pour la modernisation des ports
- Communication médias porteuses

Menaces

Travailler individuellement ne permet pas de régler les problèmes collectifs :

- navigabilité
- plantes aquatiques
- recrutement formations
- outils de travail
- normes environnementales, sécurités, conditions de travail
- chasser de nouveaux marchés pour s'adapter

Analyse SWOT

Forces

- Un écosystème multiples entreprises agiles

Faiblesses

- Peu entendu par les autorités
- Ecosystème trop petit

FACE AUX CRISES

Opportunités

- Boat Valley pour les fédérer et les représenter

Menaces

- Une crise plus dure que les autres et qui ne permettent plus l'adaptation : guerre...

Analyse SWOT

Forces

- Un outil de marketing pour l'attractivité
- Outils internet et réseaux sociaux
- Guichet unique pour les partenaires

Faiblesses

- Une marque employeurs seulement, une marque produits/services idéalement
- Besoins et attentes des entreprises
- Devenir Ambassadeur est déjà compliqué
- Soutiens faibles des élus locaux décisionnaires
- Absence de leader d'entreprises moteur des autres

BOAT VALLEY

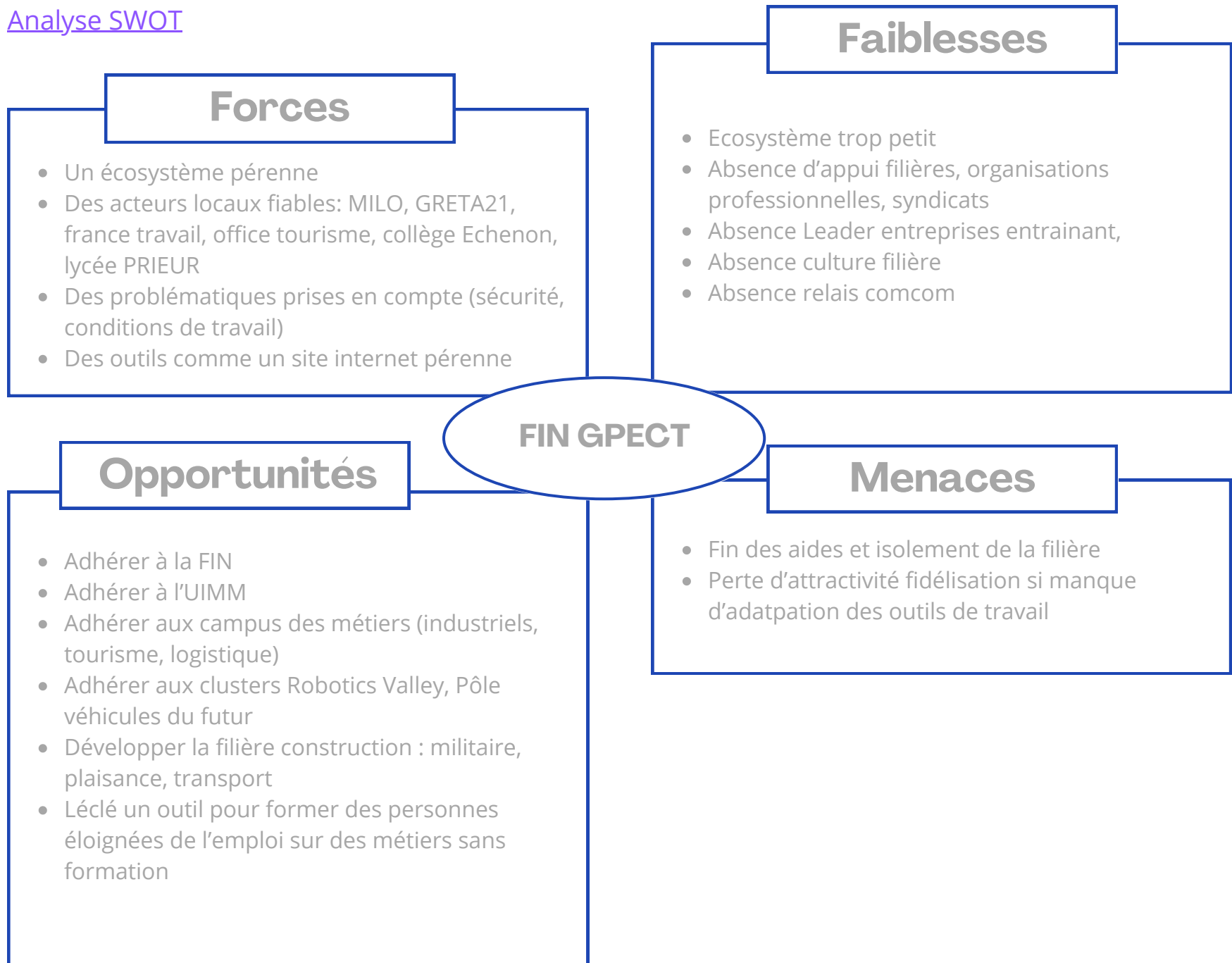
Opportunités

- Technopole fluvial 5.0, un chantier naval exemplaire au regard des conditions de travail
- Le préfet de Région propose d'engager un schéma directeur
- Accueil de l'association Léclé pour former des personnes éloignées de l'emploi
- GRETA21 offre de formation continue des salariés
- la FIN, CiNav
- Campus métier du tourisme, industrie, logistique et pôle véhicules du futur

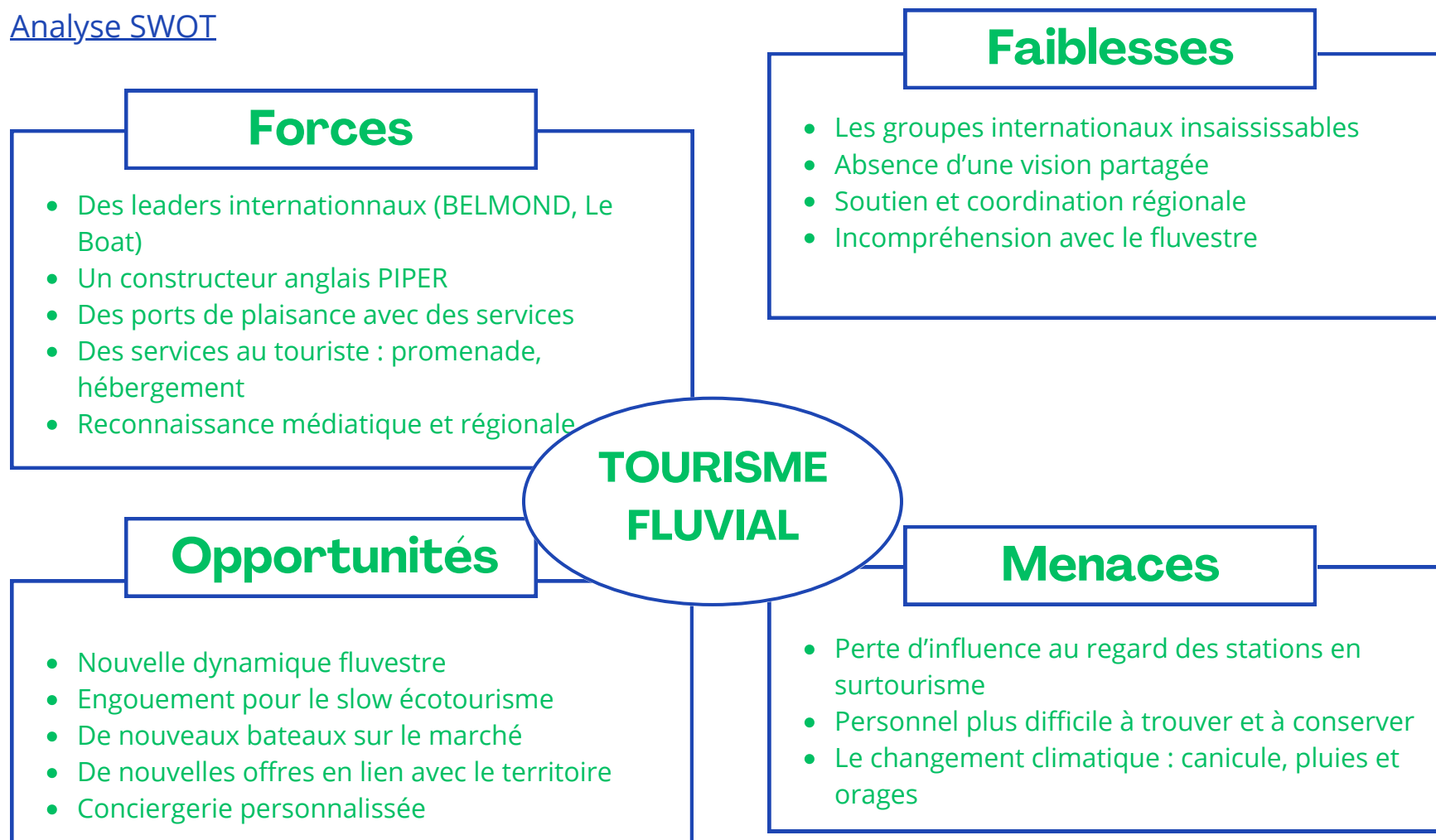
Menaces

- Fin du financement Europe Etat Région
- Absence d'un modèle économique
- La chute de la dernière économie de la filière : le tourisme
- Le désintéressement des entreprises

Analyse SWOT



Analyse SWOT



Analyse SWOT

Forces

- Notoriété historique et géographique
- Toutes tailles de bateaux < 40m
- Du personnel engagés impliqués
- Un écosystème d'entreprises complémentaires
- Une flexibilité apportée par les petites

Faiblesses

- Pas de PME acteur du changement en 2025
- Des infrastructures loin des standards conditions de travail, environnement, sécurité
- Absence de soutien des élus locaux

CHANTIERS NAVALS

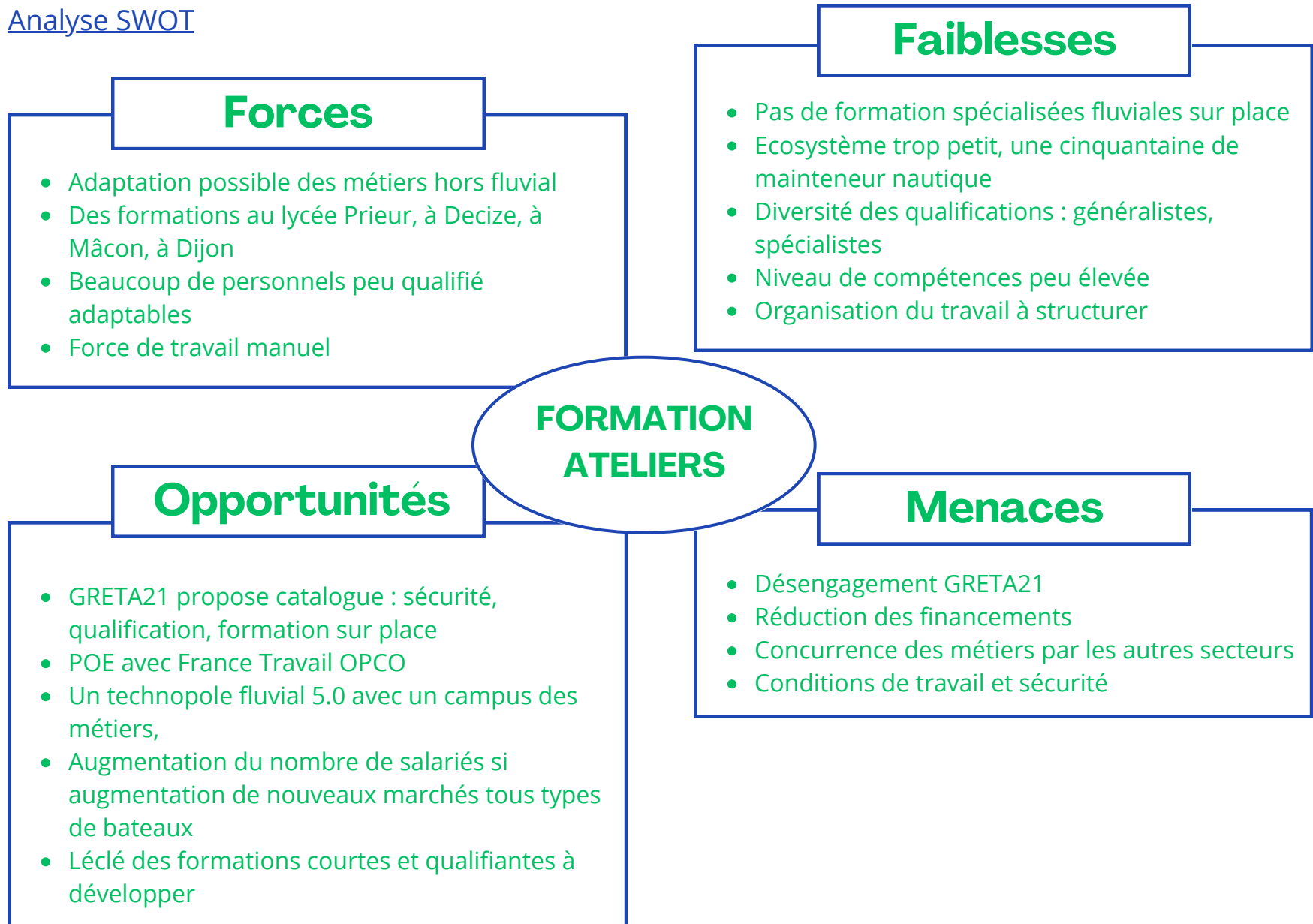
Opportunités

- Prise de conscience et soutien Préfet de Région à confirmer
- Nouveaux ateliers charte fluviale
- Schéma directeur tous types bateaux
- Du foncier disponible H2Oland ou Technoport
- Reprise transmission de 2 TPE dont 1 en juin

Menaces

- Fermeture de l'activité après un accident de travail, ou un lanceur d'alerte (sécurité/environnement)
- La chute économique du tourisme fluvial et de la plaisance
- La difficulté de recruter et fidéliser en raison des conditions de travail, sécurité
- Concurrence d'autres filières (Framatome...)

Analyse SWOT



Analyse SWOT

Forces

- Bien rémunéré, un emploi attractif pour les péniches hôtels

Faiblesses

- Absence d'apprentissage chez BELMOND
- Durée 540j apprentissage capitaine
- Emploi peut attractif en dehors des péniches hôtels

Opportunités

- Solution pour les petits bateaux à passagers (PB) sous conditions
- Apprentissage avec un petit bateau
- Permis PC bateau travail <20m accessible

FORMATION CAPITAINE MATELOTS

Menaces

- Contraintes du dispositif de formation
- Perte d'attractivité de nouveaux apprenants
- Inexistence Passerelles avec autres filières maritime/ militaire/Pays

Analyse SWOT

Forces

- Tous les scolaires du secteur connaissent le fluvial
- Des partenaires engagés (collège Echenon), le lycée Prieur

Faiblesses

- Adhésion faible des jeunes à vouloir travailler dans la filière
- Absence de propositions de stage / travail en nombre

SCOLAIRES

Opportunités

- Travail avec les classes de 5^e avant orientation
- Passage des primaires en sorties scolaires

Menaces

- Attractivité des métiers proposés par d'autres filières, flexibilité, salaire, conditions de travail

Analyse SWOT

Forces

- la GPECT permet de trouver un interlocuteur
- De relayer les actions aux entreprises

Faiblesses

- Des actions nombreuses pour quels résultats au regard des besoins et des attentes des entreprises

ATTENTES DES PARTENAIRES

Opportunités

Des relais terrains déjà en place

- MILO avec France Travail
- GRETA21 : interlocuteur formations professionnelles sur mesure et sur place
- Lécélé : trouver de la main d'oeuvre éloignée de l'emploi
- Collège et lycée Prieur

Menaces

- Epuisement des entreprises aux sollicitations

Analyse SWOT

Forces

- Différents profils rencontrés dans les entreprises

Faiblesses

- Les métiers restent genrés malgré quelques décroïsonnement
- Pas de politiques formalisées

INCLUSION

Opportunités

- Programmes Etat 50+
- Appels à projets VAE collective, compétences actives
- Arrivées d'assistance à l'humain

Menaces

- Perte de main d'oeuvre
- Perte de savoir faire si départ en retraite et transmission non programmée