Questionnaire compétences formations - salariés

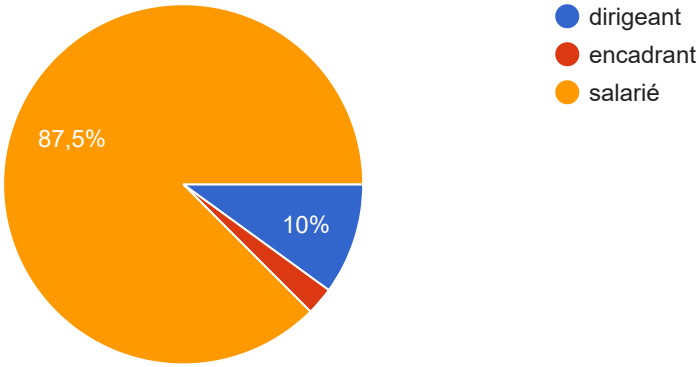
40 réponses

Publier les données analytiques

Vous êtes

Copier

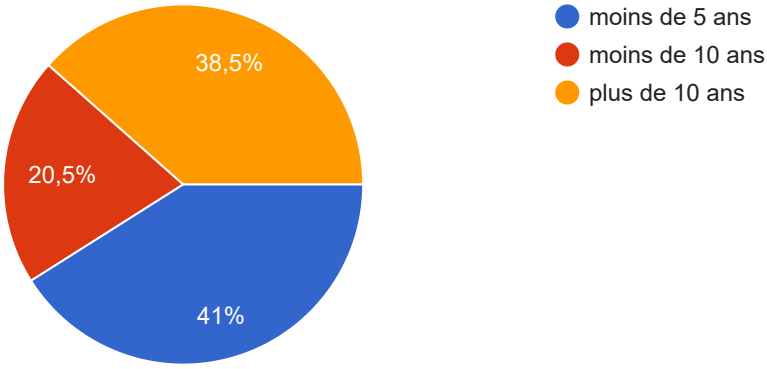
40 réponses



Votre parcours Pro dans l'entreprise

Copier

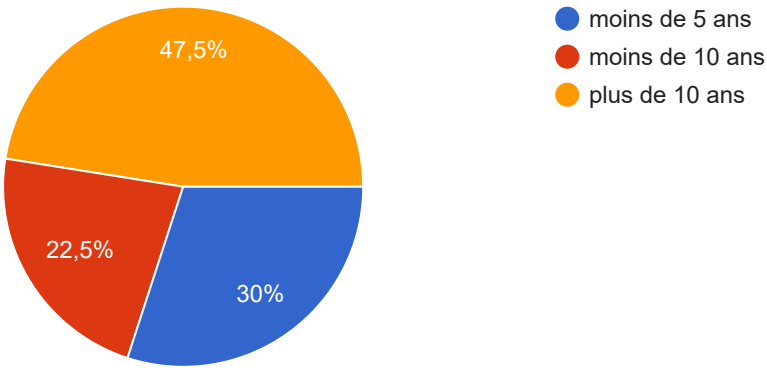
39 réponses



Votre parcours Pro dans le fluvial

Copier

40 réponses



Votre métier

40 réponses

peintre polyvalent

Responsable des Ressources Humaines

assistante de gestion comptable

mécanicien

responsable administratif et commerciale

ouvrier polyvalent caréneur grutier élingage peintre

peintre superstructure

agent d'entretien

mainteneur nautique

vente de bateau

assistante comptable et RH

courtier conseiller en vente de bateaux

secrétaire

chef de port magasinier

Webmaster chargée de communication

HATF chargé développement pompier dirigeantt

Gerant

comptable

agent administratif

compagnon du devoir chaudronnerie

chef d'atelier adjoint

gruteur

assistant menuisier ouvrier polyvalent

paysagiste

soudeur

agent d'entretien nettoyage des bâtiments

mécanicien motoriste dièséliste

menuisier d'agencement

technicien nautique soudeur chaudronnier

peintre caréneur sablage

menuisier agenceur naval

careneur peintre ouvrier polyvalent

assistant chef d'atelier chef d'équipe

carènage peinture manutentionnaire polyvalentc

grutier polyvalent

adjointe chef atelier

mécanicien plombier

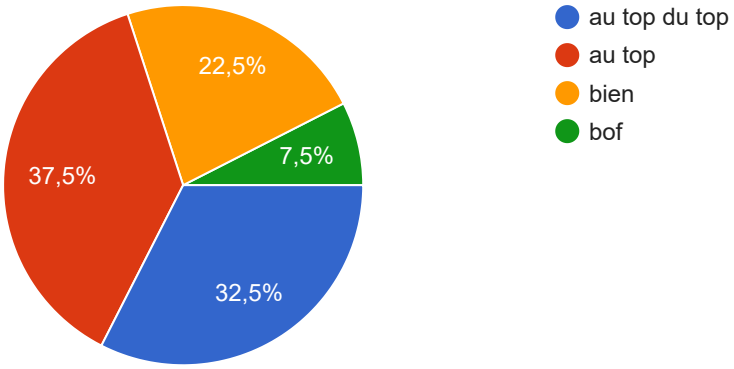
électricien nautique

capitaine du port - pilotage de bateaux

Votre niveau de motivation au travail

Copier

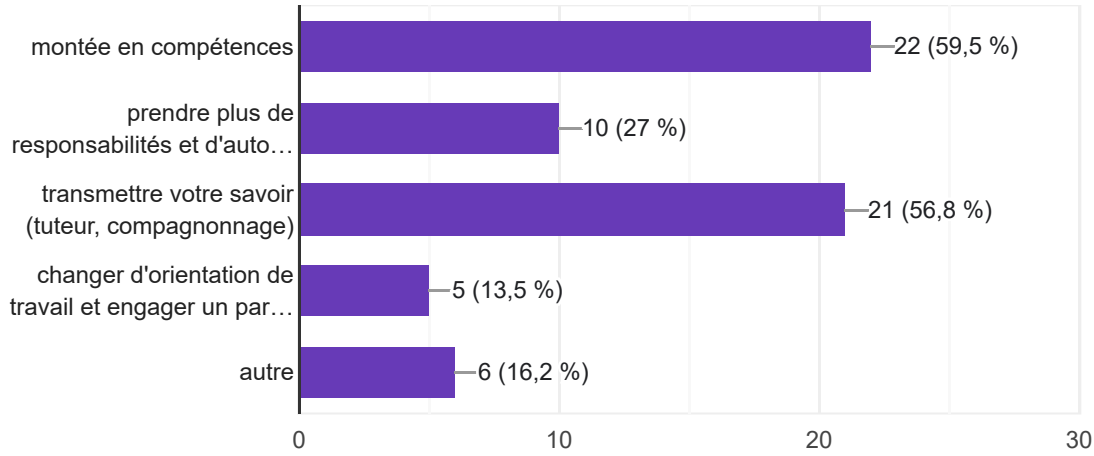
40 réponses



vous voyez l'avenir

Copier

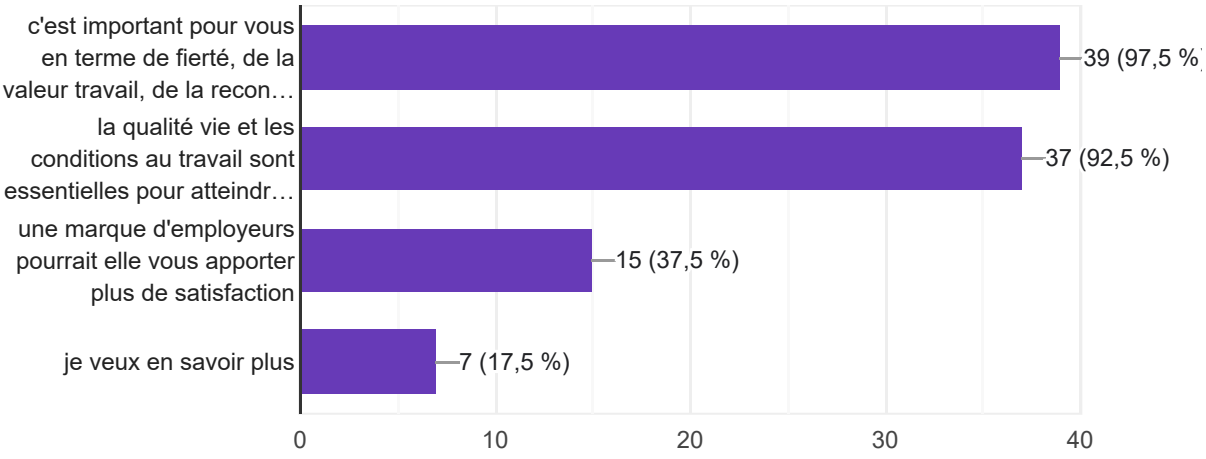
37 réponses



La qualité du travail bien fait

Copier

40 réponses



La qualité du travail bien fait : à votre sens quelle serait la première piste de progrès

38 réponses

oui car beaucoup de paramètres notamment sur la prise en charge du client

outil tablette et numérique

posture plus confortable pour limiter la pénibilité

organisation du chantier et des tâches par personne

améliorer les conditions travail : la charge de travail plus lissée et du matériel adapté, la chaleur l'été

les produits et équipements sont la base d'une bonne qualité, trouver les meilleurs fournisseurs est essentiel

procédures et notre ISO

connaître les activités des autres entreprises de la filière pour comprendre notre socle commun sur l'idée d'une qualité de travail bien fait.

progrès possibles dans tous les domaines, en investissant davantage dans les outils de travail lié à la relation clients surtout.

communication interne

planification communication

flexibilité horaires, souplesse, étudier la semaine de 4j ou raccourcir la pause méridienne

outils de travail liés aux conditions travail (atelier)

La motivation

Les managers apportent davantage de ressources pour le pilotage et les orientations

délai travaux à améliorer car souvent trop long car le client parfois s'impatiente

matériels et propreté des chantiers

coordination des corps de métier sur un chantier

améliorer retour client

organisation du travail - du début de la prise en charge à la fin

dépend du temps accordé, et de la précision des informations, absence de plans par exemple

investir dans du matériel

associer les fournisseurs pour augmenter la game adaptée aux bateaux. Qualité final et durée de vie, avec possibilité de choix étendus.

agir au niveau des finitions et du résultat final

organisation et communication interne

répartir les charges de travail pour disposer du temps nécessaire, car cela peut donner la sensation de retard

la minutie peut -être un excès de qualité et mieux doser avec le client

communication entre entreprise client, organisation du travail dans l'entreprise

rapidité d"exécution lié à la disponibiité de la main d'oeuvre

organisation du travail planification

la planification du travail doit intégrer les imprévus et modifier le calendrier et le planning

des hangars ateliers fermés sans contraintes d'intempéries pour travailler toute l'année

sécurité des personnes à prendre en compte

associer le client lors des déplacements et des interventions, à programmer avec eux

communication interne pour le passage d'information partage et organisation du travail

organisation du travail - coordination

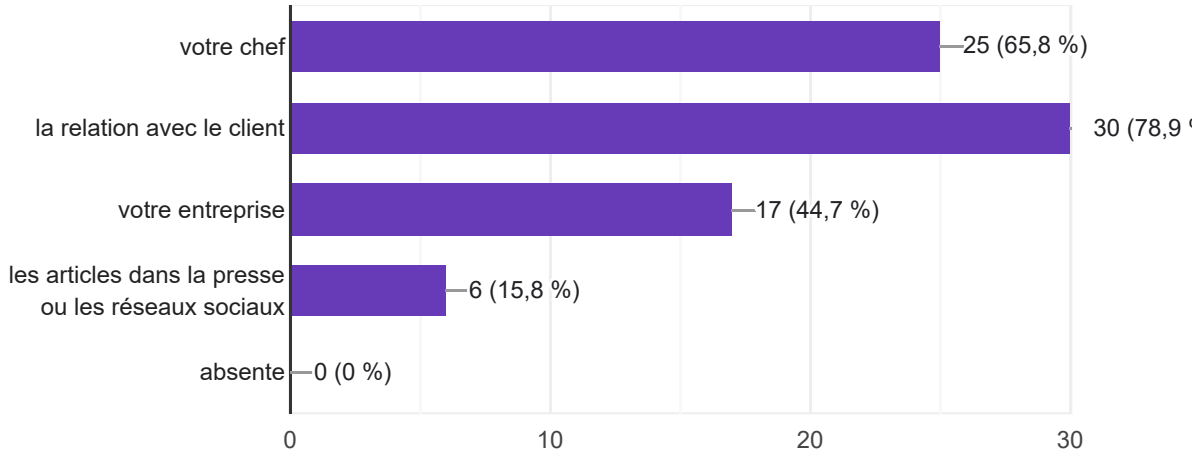
préparer anticiper le chantier, fournitures matériels, moyens humains

relation client garantir la satisfaction et la bonne compréhension

la reconnaissance dans le travail vous la trouvez par

Copier

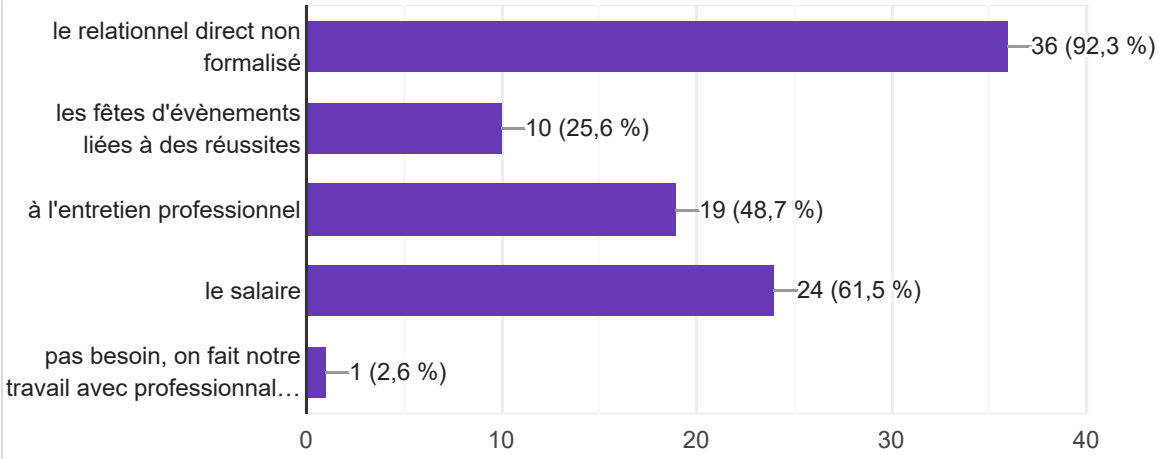
38 réponses



la reconnaissance dans le travail vous la trouver dans

Copier

39 réponses



en terme de formation : la dernière réalisée

39 réponses

apprentissage en situation de travail

fresque du climat

Logiciel gestion commercial

bac pro en 2017

logiciel métier plus de 5 ans

autoformation 2009 plomberie

photographie

assistante ressources humaines

prospection de clients à la CCi

sécurité incendie secourisme 2021

formation du logiciel Canva

3 ans gestion d'équipe

Stage Victron

logiciel métier il y a 8 ans

management d'équipe

pulvérisation de mousse isolante

connaissance des chantiers sur bateau

formation utilisation engin

la menuiserie en continu

formation matelotage

produits peinture en autoformation

caces chariot

utilisation d'équipements

électricité moteur en autoformation

le taraudage en apprentissage en situation de travail avec une collègue du métier

mécanique fluviale en autoformation avec un collègue

cap peintre en bâmtiment - et apprentissage en situation de travail

fibre polyesther - fibre de verre en situation de travail avec un collègue

formé en situation de travail par mon collègue sur mon métier

sécurité en dystantiel

apprentissage en situation de travail avec des collègues

échaffaudage certification sécurité

formation électricité embarquée Paris

apprentissage en situation de travail de la plomberie

électricité nautique Paris

découverte du fonctionnement d'un materiel inconnu - apprentissage en situation

en terme de formation : la prochaine prévue

39 réponses

aucune

permis bateau

finance

webinaire inscription

grutier caces

évolution des techniques et des moteurs

perfectionnement dans la photographie

formation en situation de travail

renouvellement secourisme incendie

pilotage de drone

transmission - gestion stress bien être

Stage Clavier Ordi

peintre careneur sablage depuis 3 ans

approfondissement électricité nautique

en terme de formation : le besoin futur

38 réponses

soudage

actualisation RH

informatique services clients

soudure toutes

numérique tablette gestion de stock

validation compétence carrosserie

techniques de préparation de support métal

anglais professionnel

développement bactérien dans les essences

perfectionnement connaissance des bateaux

faire le paie

apprendre une autre langue comme l'italien

tableur excel et pack office

consultations publiques

relations humaines

?

pas d'évolution

permis bateau grande plaisance - langue allemand

encadrement stagiaire

infrastructure et réseaux

caces chariots

devenir menuisier

connaissance des flores et de la biodiversité pour le terrestre

construction d'un bateau pour comprendre pour le maintenance et faire retour aux constructeurs

accompagnement à la retraite

diversification transition autre métier

connaissance du retrofit

finition bois : peinture, vernis

permis bateau fluvial moins de 20m

peinture en superstructure au pistolet

allemand

permis bateau, anglais, recherche de nouveaux matériels et produits

formation peinture vernis superstructure

caces nacelle télescopique chariot

excel

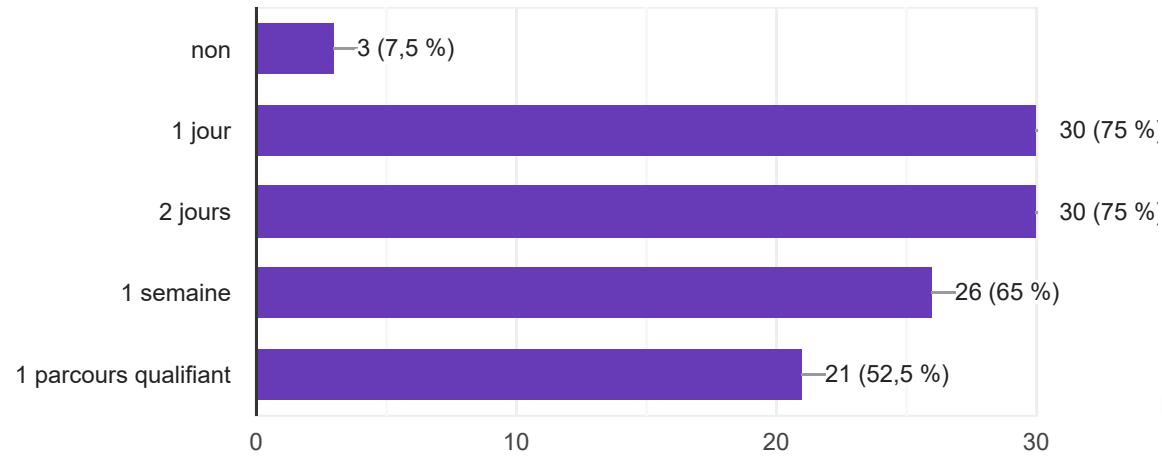
domotique automotisme

apprendre à véritablement être en retraite - et transmission

Seriez vous prêt à partir vous former ailleurs que sur le lieu de travail

Copier

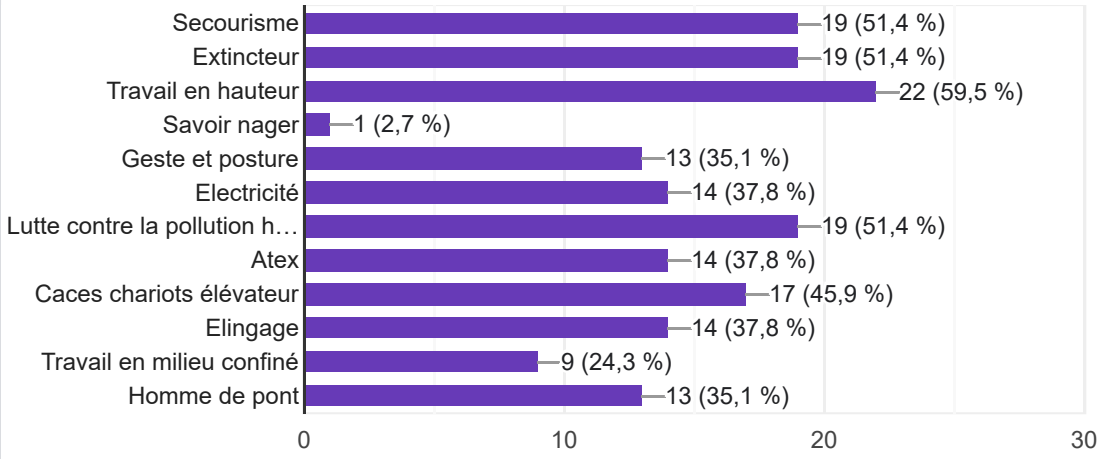
40 réponses



Qualifications et habilitations : besoins

Copier

37 réponses



Quelles propositions ou suggestions en matière de compétences et formations

38 réponses

formation homme de pont pour les équipes, evacuation d'urgence bateaux

informatique et numérique -

équité salariale à responsable égale

intéressé par l'avenir de l'entreprise et acteur de son avenir

pourquoi pas 1 emploi partagé avec 1 seul contrat de travail en CDi

Convaincre le client de la solution technique appropriée et expliquer les coûts, délais, et qualité des pièces et équipements. Le risque est l'évolution des techniques alors que la maintenance sur du matériel ancien est en cours de disparition;

cursus langue en allemand

Besoin d'un tuteur pour monter en compétence

avec le temps je me suis accoutumer à des pratiques qui me paraissent finalement normales, peut-être faut-il collectivement se reposer un certains de questions notamment liés à la sécurité, aux investissements pour du travail de qualité.

le salaire représente un critère élevé lié à l'attractivité, je suis prête à partir loin de chez moi.

amélioration en langues : allemand - gestion du stress priorisation des tâches

intérêt des nouvelles technologies (drone, IA, ...)

courtage assurance n° ORIAS - propreté - sécurité

Il nous faudrait un CFA ici sur place

traduire les propositions d'évolution professionnelle en actes.

continuer à apprendre et progresser dans tous les domaines liés à l'entreprise

obtention du diplôme chaudronnier prévu - prêt perfectionnement soudage

encore beaucoup d'années de travail, il faut continuer à évoluer et progresser

management des organisation : télétravail, organisation du travail : 4 jours

formation à prévoir lors évolution et modernisation des techniques levages au port

devenir menuisier par un apprentissage interne et un parcours d'autoformation avec un tuteur/entretprise

transition vers la retraite

formation maître apprentissage

accompagnement à la retraite

étudier une possibilité de transition vers un autre domaine que le fluvial - Ceci n'est pas un projet pour l'instant

devenir maître d'apprentissage

apprendre à transmettre maître d'apprentissage

prévoir des parcours professionnels qui permet d'apprendre en continu

poids lourds, remorque tracteur sortie de l'eau

recruter des personnels motivés passionnés, en apprentissage permanent avec un parcours diplômant ou qualifiant et reconnaitre l'investissement dans la rémunération.

un parcours professionnel avec des compétences certifiantes pour progresser et évoluer

apprendre toujours pas forcément qualifiant. Appentss

formation polyvalente plus large sur des métiers différents comme espaces verts bâtiments, ...

envie de bien faire et d'apprendre, la sécurité est un domaine à intégrer collectivement dans les manières de travailler

formation juridique de clientèle : contrat - contentieux

ça me plait d'apprendre toujours des choses en maintenance nautique

théorie en électricité maintenance

accompagnement administratif à la retraite

Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. Signaler un cas d'utilisation abusive - Conditions d'utilisation - Règles de confidentialité

Google Forms

Questionnaire entreprises filière fluviale 2024

4 réponses

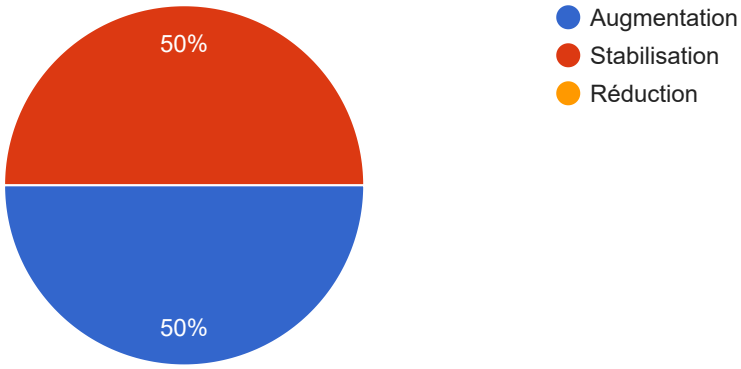
Publier les données analytiques

C'est parti!

Evolution des effectifs 2022 - 2023

Copier

4 réponses



Perspective évolution effectifs en 2024 (nombre et types d'emplois)

4 réponses

+ 1 CDD caréneur - aide à a manutention mars à octobre

+1 CDI operations / +3 CDD maintenance

stable

+4CDI : technico ccial bilingue / assistant magasin bilingue / mécanicien / électricien

Pour les contrats saisonniers, quel taux de fidélisation attendez-vous?

4 réponses

Cela dépend du rendement ...

90%

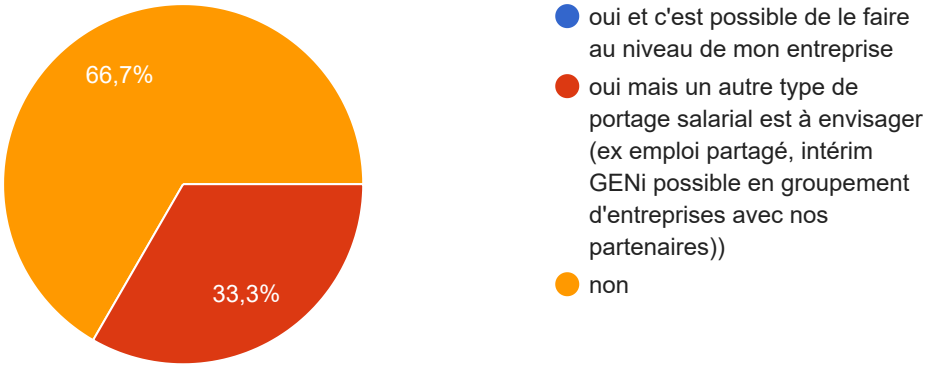
80%

100

Les personnels saisonniers seraient ils globalement intéressés par un contrat annuel (CDD, CDi...)

Copier

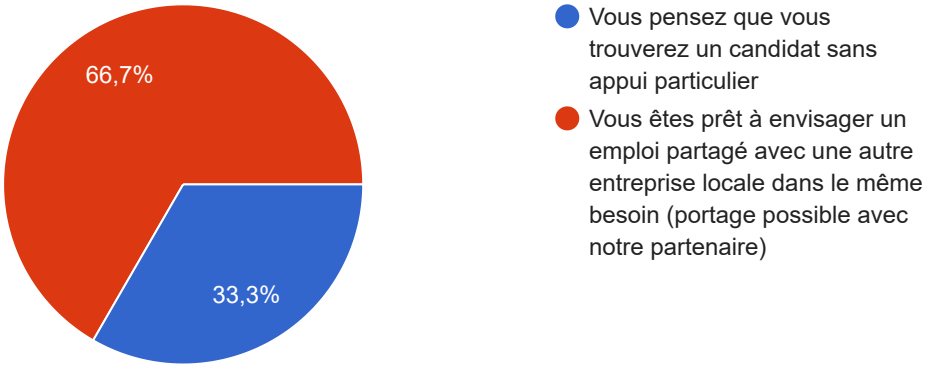
3 réponses



Vous avez besoin de personnel à temps partiel

Copier

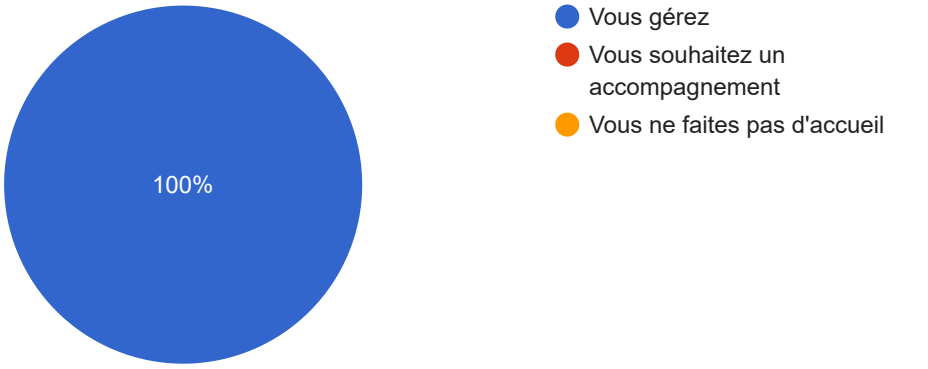
3 réponses



Pour les stagiaires (3é, lycées, université)

Copier

4 réponses



Vous souhaitez former un alternant dans quel métier :

4 réponses

Aucun pour l'instant

RH Bts/Licence apprentissage ou contrat pro

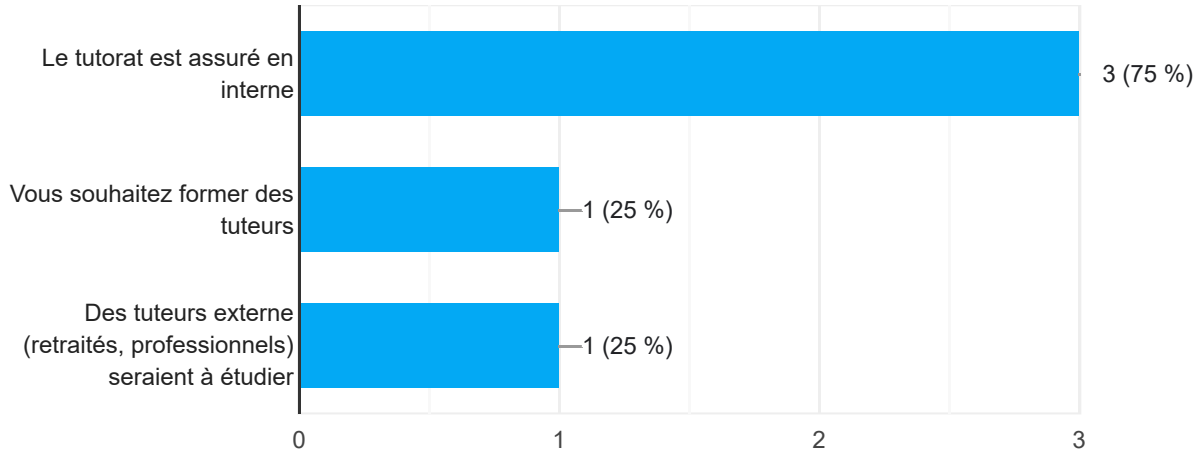
pas determiné, mais possible selon les opportunités

pas de décision prise pour la prochaine rentrée

Pour les alternants (apprentis, contrat pro)

Copier

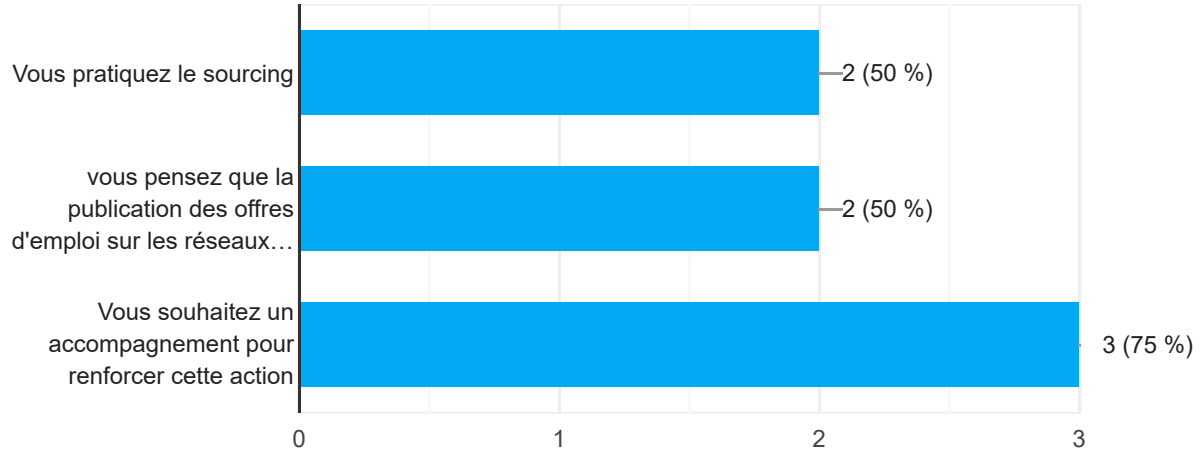
4 réponses



Pour le sourcing des candidats

Copier

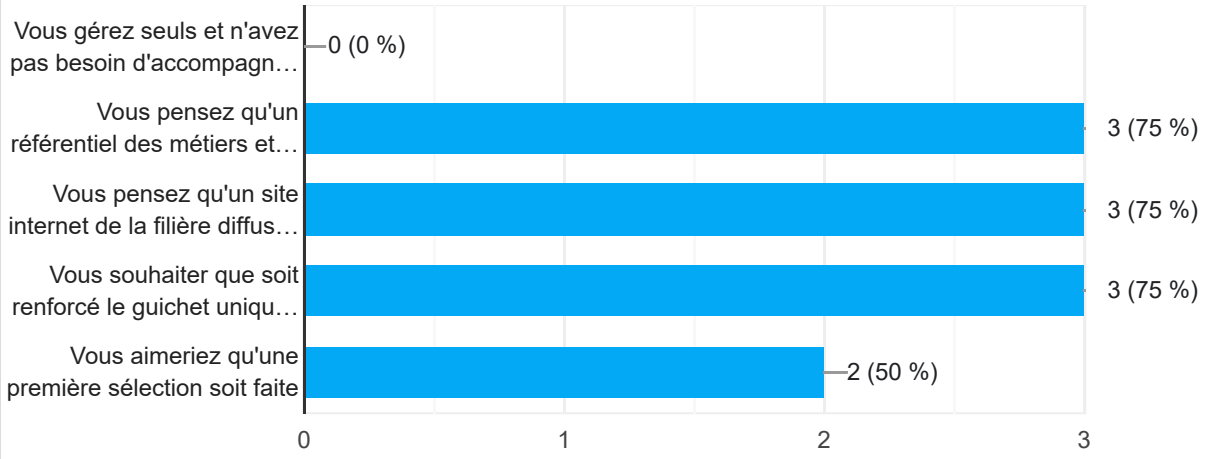
4 réponses



Pour les recrutements

Copier

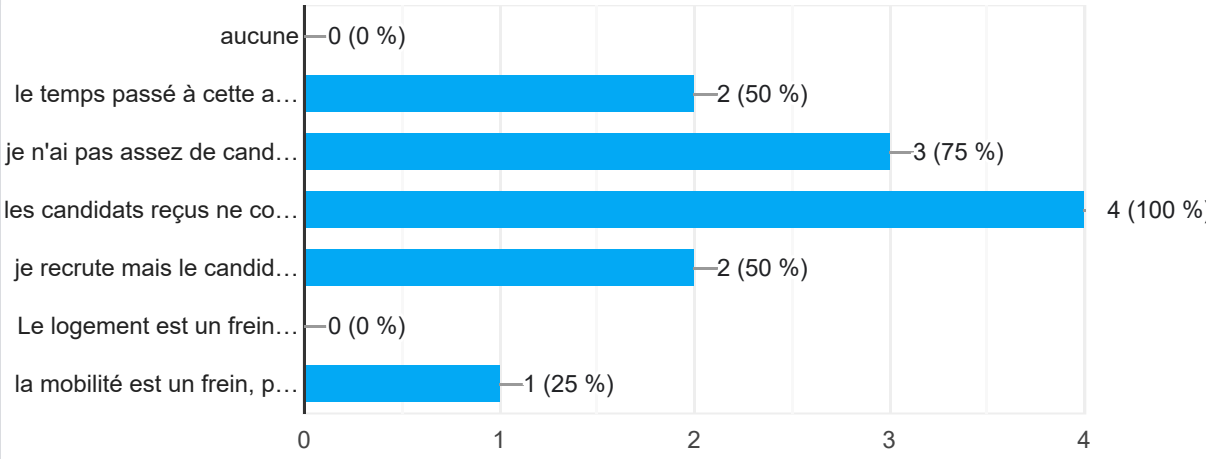
4 réponses



Vos difficultés de recrutement

Copier

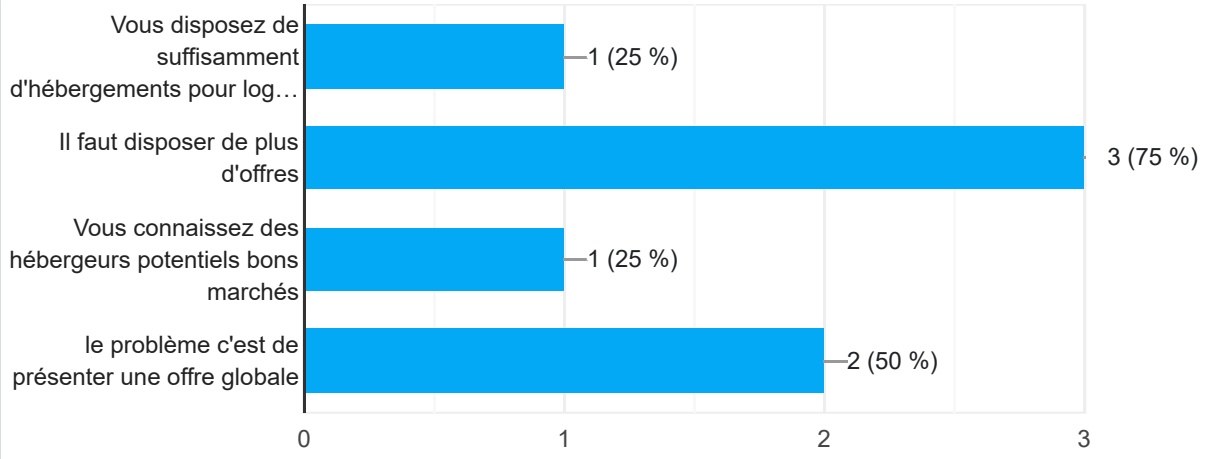
4 réponses



Hébergement temporaire bons marchés

Copier

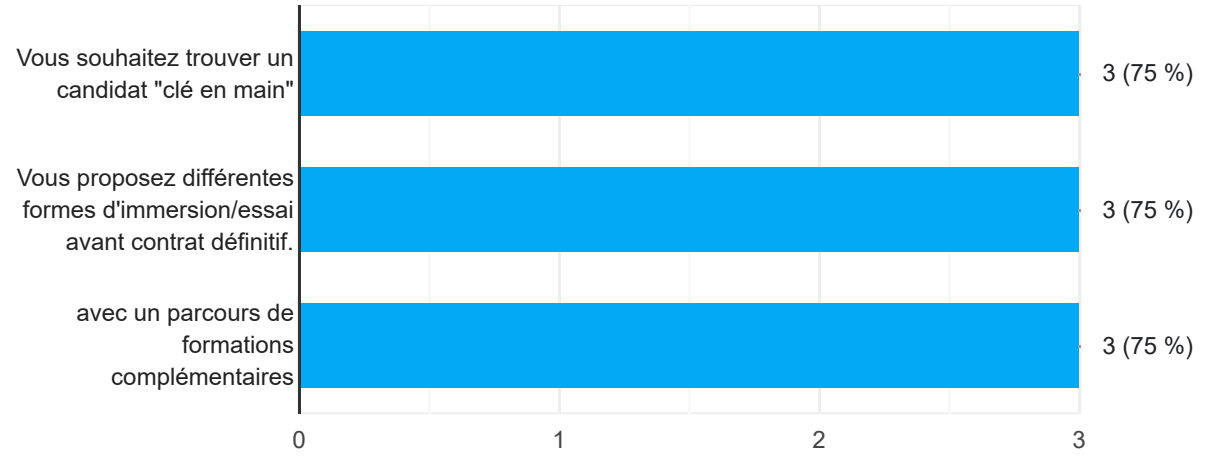
4 réponses



Adaptation à l'emploi

Copier

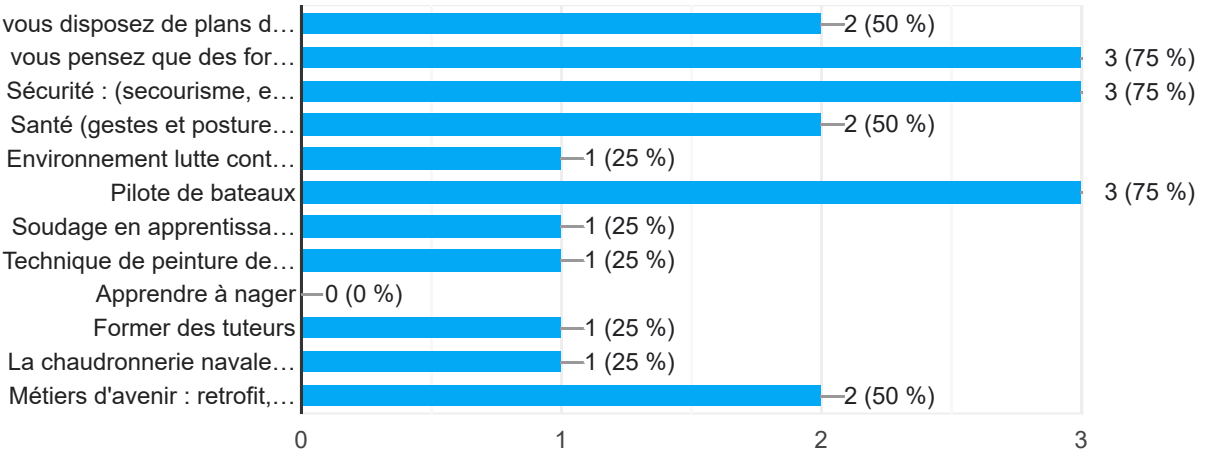
4 réponses



Formation

Copier

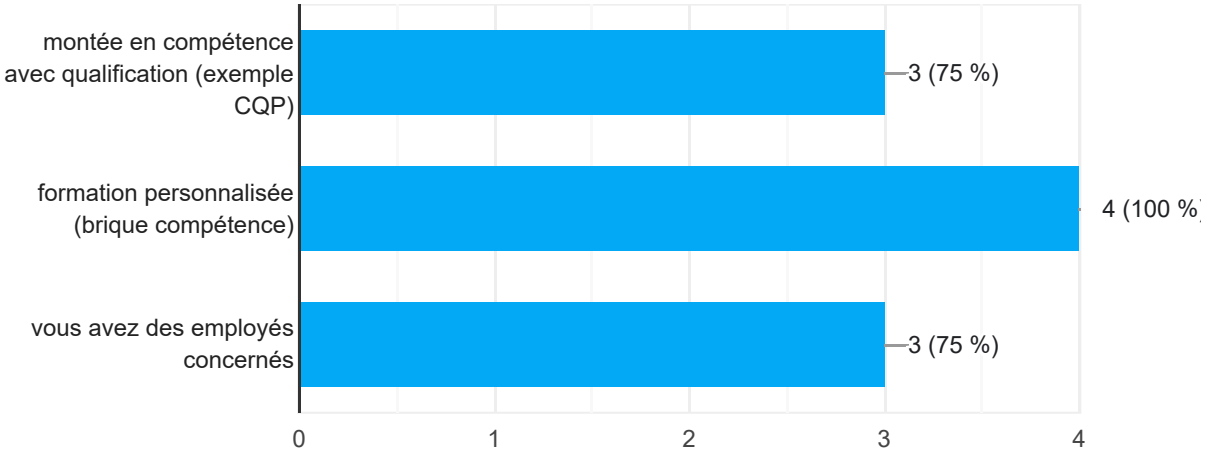
4 réponses



Intérêt pour les dispositifs de formation sur mesure

Copier

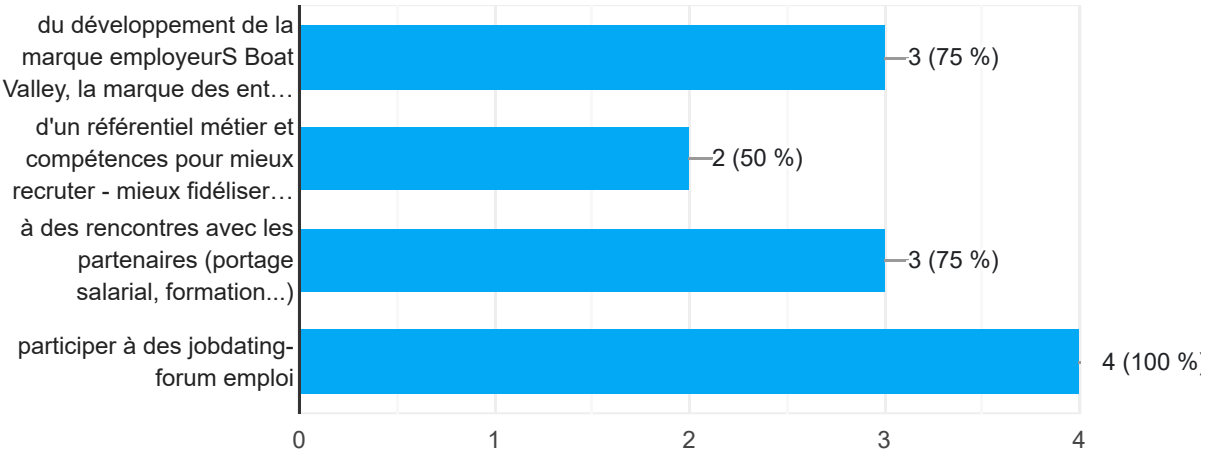
4 réponses



Souhaitez vous participer à l'élaboration :

Copier

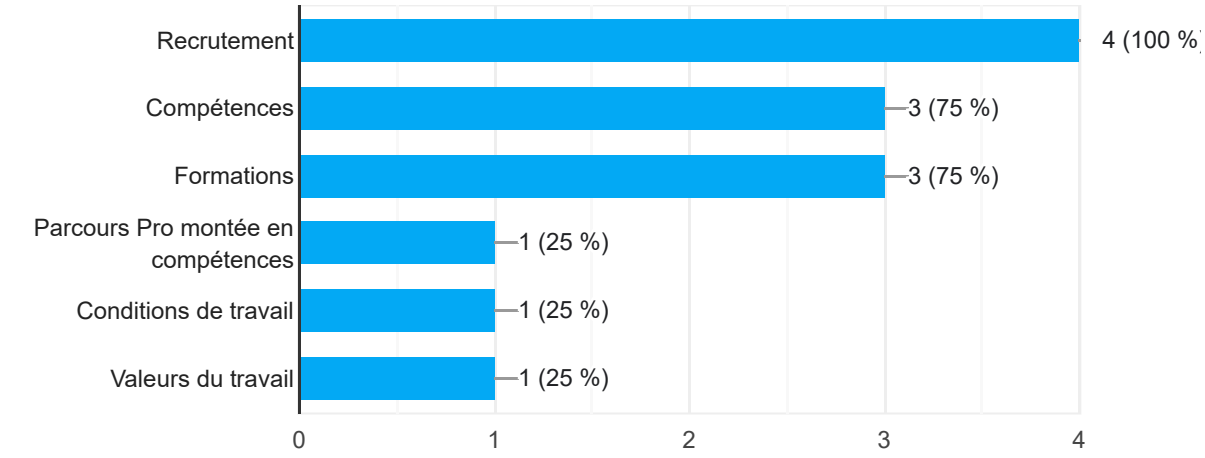
4 réponses



Quels sont les sujets les plus urgents : recrutement, compétences, formations, parcours pro, conditions de travail, valeurs du travail?

Copier

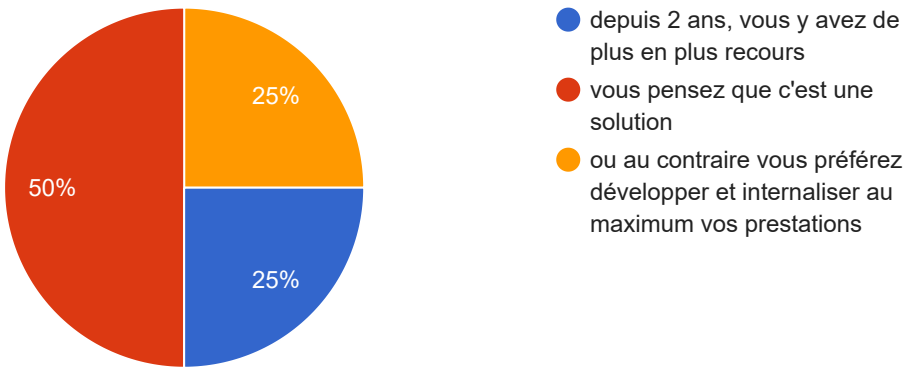
4 réponses



Main d'oeuvre externe

Copier

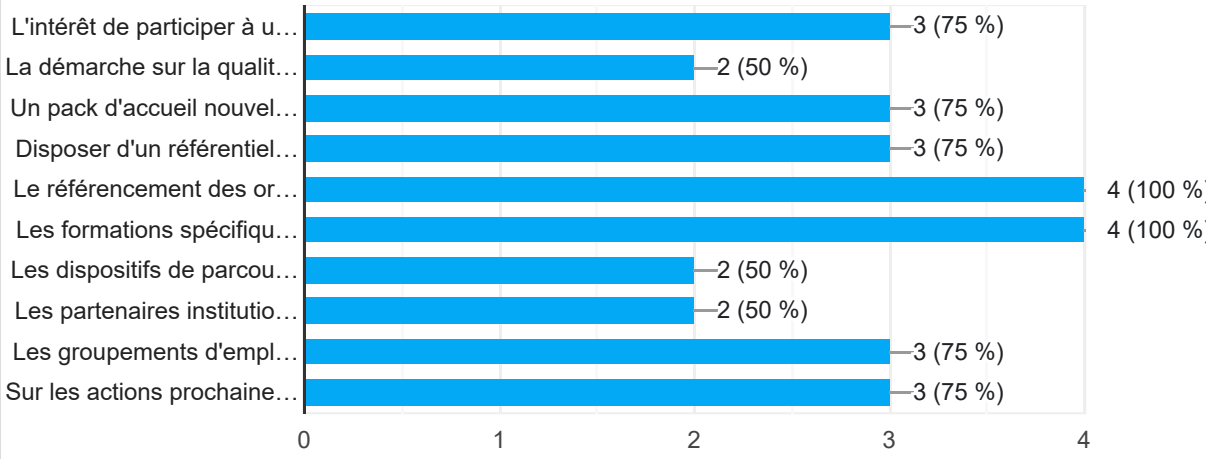
4 réponses



Vous aimeriez en savoir plus sur...

Copier

4 réponses



Quelle problématique principale souhaitez-vous traiter au niveau du collectif des entreprises fluviales?

4 réponses

La mise en conformité des aires de carénage

formation

trouver les bon profils

le collectif justement ! travailler ensemble

Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. Signaler un cas d'utilisation abusive - Conditions d'utilisation - Règles de confidentialité

Google Forms